

**Megállapodás
az MVM Csoport 2020. évi bérmegállapodásáról
és az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról**

(a továbbiakban: Megállapodás), amely létrejött

egyrésről a munkáltatói oldalról:

az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, illetve a tulajdonosi jogokat gyakorló társaság (képviseli: Kóbor György elnök-vezérigazgató és Fluck Benedek humánerőforrás vezérigazgató-helyettes), mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltatói oldal),

másrésről a munkavállalói oldalról:

az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége** (székhely: 1011 Budapest, Fő u. 34-36., nyilvántartási szám: 60737/2007.3, képviseli: Gál Rezső elnök), mint az MVM Csoport gazdasági társaságainál működő, kollektív szerződéskötésre jogosult szakszervezeteket tömörítő szakszervezeti szövetség (a továbbiakban: MVM TSZSZ),
A járványügyi helyzet kapcsán az MVM TSZSZ elnöke akadályoztatva van, az Alapszabály szerint Gál Rezső helyett Hatvani Jácint látja el az elnöki feladatokat és ebből kifolyólag a jelen Megállapodás aláírójaként is szerepel.

valamint a Megállapodás 3.3. pontja tekintetében:

- az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács** (képviseli: Lőrincz László VÜT elnök, a továbbiakban: MVM VÜT), továbbá:
- az **NKM Energia Zrt. Üzemi Tanácsa** (képviseli: Dombi Jenő ÜT elnök),
- az **NKM Földgázhálózati Kft. Üzemi Tanácsa** (képviseli: Sebök Károly ÜT elnök),
- az **NKM Áramhálózati Kft. Üzemi Tanácsa** (képviseli: Rabi Zoltán ÜT elnök),
- az **NKM Nemzeti Közművek Zrt. Üzemi Tanácsa** (képviseli: Elter Csaba ÜT elnök),
- az **NKM Ügyfélkapcsolati Kft. Üzemi Tanácsa** (képviseli: Budai Róbert ÜT elnök)

(az MVM TSZSZ és az üzemi tanácsok a továbbiakban együtt: Érdekképviselvek),

(a továbbiakban együttesen: Felek) között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

Preambulum:

Előzmény:

A 2020. március 18-án megkötött, „Az MVM Csoport 2020. évi bérmegállapodása” c. Megállapodást az MVM Zrt. Igazgatósága nem hagyta jóvá, így az nem léphet hatályba, jelen Megállapodás a korábbi Felek által megkötött Megállapodás helyébe lép.

Felek a Jelen Megállapodás elfogadását és hatályba lépését követően 2020. október 1-től felülvizsgálatot végeznek és tárgyalásokat folytatnak a Megállapodás tartalmát illetően.

Amennyiben 2020. évben további bérfelajánlásra kerül sor, a keret differenciált bérfelajánlásra és kiemelkedő teljesítmények elismerésére fordítható.

A Munkáltatói oldal kiemelten törekszik és a lehetőségekhez képest mindent megtesz a munkahelyek megőrzésére és a foglalkoztatás biztonságára helyezi a hangsúlyt.



Hivatkozások:

A Felek jelen Megállapodás megkötésekor ismerik és tiszteletben tartják:

- a 2019. december 05-én megkötött 2020. évi Villamosenergia-ipari Bér- és Szociális Megállapodást.

1. A Megállapodás célja

Az MVM Csoport tagvállalatainál:

- a 2020. évi keresetfejlesztés és alapbérfejlesztés mértékének, illetve végrehajtási részletszabályainak,
- a hay kategóriákhoz tartozó 2020. évi minimum bérek,
- a pandémiás helyzet kezeléséhez kapcsolódó jutalmazási keret és
- az önkéntes pénztári hozzájárulások 2020. évi mértékének és jogosultsági szabályainak meghatározása.

2. A Megállapodás hatálya

2.1. Személyi hatály

A Megállapodás **3.1. és 3.2. pontjának hatálya** - az alapbérfejlesztés vonatkozásában - az MVM Csoportba tartozó, az **1. sz. mellékletben** felsorolt társaságok által foglalkoztatott azon munkavállalókra – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével – terjed ki, akik:

- a) 2019. december 31. napján munkaviszonyban álltak, valamint
- b) a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, és
- c) végrehajtás (kifizetés) időpontjában nem állnak próbaidő alatt,
- d) a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban (a munkaviszony megszüntetése akkor tekinthető folyamatban lévőnek, amennyiben a munkaviszony megszüntetésére irányuló megállapodás a felek által aláírásra került, illetve a munkaviszony megszüntetésére irányuló egyoldalú nyilatkozatot a nyilatkozatot tevő a címmel közölte).

A Megállapodás 3.3. pontjának hatálya - az önkéntes pénztári hozzájárulások vonatkozásában - a 3.3.4 és 3.3.5 táblázatokban felsorolt társaságokra, illetve az e társaságoknál foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

2.2. Tárgyi hatály

A Megállapodás az MVM Csoport 2020. évi keresetfejlesztési és alapbérfejlesztési mértékének, és végrehajtásának részletszabályait, valamint a 2020. évre nyújtott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékét és jogosultsági szabályrendszerét tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

Jelen Megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A Megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadott, illetve kiadásra kerülő csoportszintű szabályozókban, illetve tulajdonosi határozatokban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni.

2.3.1. A bérfejlesztés időbeli hatályára vonatkozó speciális rendelkezések

Az alapbérfejlesztés végrehajtására:

- az egységes szabályokon alapuló alapbérfejlesztésben részesülők esetében a Felek

szándéka szerint a 2020. május havi munkabérek, de legkésőbb a június havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg,

- a kompenzációs keretből részesülők esetében a 2020. június havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg

a tárgyév január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

Azon munkavállalók esetében, akik ezen időpontot megelőzően már részesültek 2020-ban egyedi bérfelajánlásban, – kivéve a szervezeti átalakítások miatti, illetve a meglévő pozíciók pótlása miatti béremeléseket, valamint a munkajogi intézkedések következtében megtett kismértékű korrekciót – azt az intézkedést a jelen Megállapodásban részletezett szabályok szerinti előrehozott bérfelajánlásnak kell tekinteni. Ezen munkavállalók a 2020. évi alapszabályozásból kizárásra kerülnek.

Nem minősül egyedi bérfelajánlásnak az NKM brand alá tartozó társaságoknál a prémium rendszer, a teljesítmény ösztönzők és a 13. havi juttatás átalakítása miatti alapszabályozás, melyek nem okoztak keresetnövekedést.

Azoknál a társaságoknál (NKM WATT ETA Kft., MVM OVIT Zrt., MVM XPerT Zrt., NKM Energia Zrt. Üzleti Kereskedelmi Igazgatósága és Energia Beszerzési és Árazási Igazgatósága), ahol 2020. évben strukturális javadalmazás politikai változásokat hajt végre a munkáltató, ott a már végrehajtott bérrendezéseket, strukturális átalakításokat e bérfelajánlási keret részeként kell kezelni.

3. A Megállapodás tartalma

A keresetfejlesztés mértéke: átlagosan 4%, mely az egységes szabályokon alapuló alapszabályozásban részesülő munkavállalókra figyelemmel kerül meghatározásra.

A keresetfejlesztésbe az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokra fordított összegek nem számítanak bele.

3.1. 2020. évi alapszabályozás

A 2020. évi egységes szabályokon alapuló alapszabályozás mértéke: 4%

A mértéktől és az alábbiakban rögzített jogosultsági szabályoktól a helyi szintű végrehajtás során nem lehet eltérni.

Az alapszabályozást 2020. évben az alábbi részletszabályok szerint kell végrehajtani:

3.1.1. Egységes szabályokon alapuló alapszabályozás (4%)

Az a munkavállaló részesülhet egységes szabályokon alapuló alapszabályozásban, akinek az alapszabályozás nem éri el az adott Társaság vonatkozásában a HAY 6 és HAY 17 közötti besorolási kategóriáját, nem vezető munkavállaló átlagos alapszabályozásának 1,6 szorosát és az alapszabályozás nem haladja meg a 900.000 Ft/hó mértéket.

A bérfelajánlás szempontjából a HAY 17 és az alatti kategóriákban vezető besorolásúnak minősülnek az alábbi munkakörök:

- osztályvezető
- régióvezető
- gazdasági igazgató
- erőmű vezető
- a tagvállalatok első számú vezetője közvetlen irányítása alá tartozó vezetők, akiknek beosztott munkavállalói vannak.

Helyi szintű végrehajtás során a fent felsorolt munkakörök az első számú vezető döntése alapján bővíthetők, szűkíteni nem lehet.



3.1.1.1 A keret meghatározása:

Az alapbér fejlesztési keret tagvállalatonként kerül meghatározásra.

A bérfejlesztési keretet a 2.1. pont szerint alapbérfejlesztésre jogosult munkavállalók alapbérének 4%-a képezi.

3.1.1.2 Az egyéni bérfejlesztési mérték meghatározása:

A tagvállalatonként meghatározott alapbér fejlesztési keret elosztásra kerül a 2.1 pont szerint alapbérfejlesztésre jogosult munkavállalók létszámával, ez adja meg az egyéni bérfejlesztési mértékeket.

Nem részesülnek az egységes szabályokon alapuló alapbérfejlesztésben:

- a) a HAY 18 és a feletti besorolású munkavállalók, valamint,
- b) a HAY 17 és az alatti vezető besorolású munkavállalók, kivéve azokat a beosztottakkal rendelkező vezetőket, akiknek az alapbére nem haladja meg a 400.000 Ft-ot,
- c) a 900.000 Ft feletti alapbérrel rendelkező munkavállalók,
- d) a TÉRKŐ/SuccessFactors teljesítményértékelés során az „elvárásoknak megfelelően teljesítő” szint alatti minősítésű munkavállalók.

3.1.1.3 Az egységes szabályokon alapuló alapbérfejlesztésben nem részesülő munkavállalói kör kompenzációs kerete

Az egységes szabályokon alapuló alapbérfejlesztésben nem részesülő munkavállalói kör – kivéve az elvárásoknak megfelelően teljesítő szint alattiak - részére külön kompenzációs keret kerül meghatározásra.

A keret meghatározásának módszere:

Tagvállalatonként az egységes szabályokon alapuló alapbérfejlesztésben részesülők egy főre meghatározott bérfejlesztési összegének és a 3.1.1.2 pont alapján kizárt munkavállalói kör létszámának szorzata.

Az így képzett keretet az egységes szabályokon alapuló alapbérfejlesztésben nem részesülő munkavállalók között helyi szinten differenciáltan lehet felosztani.

3.1.1.4 Helyi szintű végrehajtás

Helyi szintű végrehajtás során kell meghatározni az egyéni bérfejlesztési mértékeket a 3.1.1.1 és a 3.1.1.2. és a 3.1.1.3. pontokban leírtak szerint.

A helyi szinten meghatározott egyéni bérfejlesztési mértékeket az MVM Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettesével jóvá kell hagyni.

Abban az esetben, ha az adott társaság a Megállapodás aláírásának napján ismert új juttatási elemet (pl. új ösztönző, önkéntes pénztár, stb.) tervez bevezetni vagy bevezetett, illetve szervezeti átalakítással vagy szakmai előmenetellel összefüggő évközi bérfejlesztést tervez, annak a forrása az egységes alapbérfejlesztés keretét terheli.

3.1.1.5 A 2020. április 1-jétől érvényes alapbér minimumok az alábbiak:

- a) Azon tagvállalatoknál, ahol 13 havi alapbér kerül kifizetésre (MVM brand alá tartozó tagvállalatok)

HAY kategória	Alapbér minimum (Ft/hó)
17	676.400
16	536.100
15	421.700
14	337.400
13	278.100
12	235.600
11	205.400
10	184.500
9	167.000
8	161.000
7	161.000
6	161.000

- b) Azon tagvállalatoknál, ahol 12 havi alapbér kerül kifizetésre (NKM brand alá tartozó tagvállalatok és Atomix Kft.)

HAY kategória	Alapbér minimum (Ft/hó)
17	732.700
16	580.800
15	456.800
14	365.500
13	301.300
12	255.200
11	222.500
10	199.900
9	181.000
8	168.800
7	161.000
6	161.000

3.2. A Kiemelkedő teljesítmények elismerése (1%)

Ez a keret HAY szinttől függetlenül bármely, 2020. évben kiemelkedő teljesítményt nyújtó munkavállalók elismerését szolgálja az alábbi rendkívüli események kapcsán, az év során történő folyamatos kifizetés mellett:

- pandémiás helyzetben kiemelt teljesítményt, illetve példamutató magatartást tanúsító munkavállalók részére,
- alap infrastruktúrát működtető munkavállalók jutalmazására a pandémiás időszakban.

A keret mértéke: a 2020. január 1-jén érvényes alapbérek tömegének 1%-a*12 (12 hónapra vetítve).

Ebbe a kategóriába nem tartoznak bele a társasági Kollektív Szerződésekben vagy más szabályzatokban rögzített elismerések.

Ez a keret alapbérfejlesztésre nem fordítható.

3.3. Önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások (ÖEP, ÖNYP)

3.3.1. Az adóteher megfizetése

A jelen Megállapodás 3.3.4. és 3.3.5. pontjaiban felsorolt társaságok az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások után vállalják a munkáltatói közterhek (19%) megfizetését.



Az önkéntes pénztári juttatások után fizetendő munkavállalói közterheket (általános esetben: 33,5%) a munkáltató nem vállalhatja át, ez a munkavállalót terheli, mely mérték a pénztár felé történő utalás előtt az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásból kerül levonásra.

3.3.2. Az önkéntes pénztári tagságra vonatkozó előírások

A munkavállalók szabadon dönthetnek arról, hogy mely önkéntes nyugdíj- és egészségpénztári tagságot választják.

3.3.3. Az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások 2020. évi mértéke

A 2019. évi adóváltozásokból adódóan a munkavállalót illető juttatások nettó értékének csökkenésének ellensúlyozása érdekében a munkáltató 2020. évben a 2019. évi adókompenzáció mértékével megnöveli az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulások mértékét. A munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulások esetében 2020. évben nem alkalmaz kompenzációs mértéket.

Jelen megállapodásban rögzített mértékeket **2020. április 1-től**, az április havi munkabérek (májusban esedékes) elszámolásától kell alkalmazni.

3.3.4. Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke és vetítési alapja az egyes társaságoknál

Társaság megnevezése	2020. évi ÖNYP összesen (bér %-a / Ft/fő/hó)	Vetítési alap
MVM Zrt.	5,4 %	kereset
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	5,4 %	kereset
MVM OVIT Zrt.	5,4 %	kereset
MVM XPert Zrt.	5,4%	kereset
MVM ERBE Zrt.	5,4 %	kereset
MVMI Zrt.	9.500 Ft	
MVM GTER Zrt.	5,4 %	kereset
MVM Partner Zrt.	5,4 %	kereset
MVM MIFÜ Kft.	5,4 %	kereset
Vértesi Erőmű Zrt.	4,5 %	kereset
ATOMIX Kft.	2.700 Ft	
MVM NET Zrt.	5,4 %	kereset
MVM Zöld Generáció Kft.*	5,4 %	kereset
MVM BSZK Zrt.	5,4 %	kereset
Magyar Földgázkereskedő Zrt.	0	
NKM Energia Zrt. (kizárólag az NKM Földgázszolgáltató Zrt-ből érkezettek esetén és az új belépők), az új KSZ megkötéséig	5%	alapbér
NKM Energia Zrt.(kizárólag az NKM Áramszolgáltató Zrt-ből érkezettek esetén), az új KSZ megkötéséig	7%	kereset
NKM Energia Zrt. - az új KSZ hatályba lépését követően	5,4%	kereset
NKM Energia Zrt.(kizárólag az MVM Partner Zrt-ből 2020. április 1-jén érkezettek esetén), az új KSZ megkötéséig	5,4%	kereset
NKM Földgázhálózati Kft.	5%	alapbér
NKM Áramhálózati Kft.	7%	kereset
NKM Ügyfélkapcsolati Kft. az új KSZ hatályba lépését követően	5,4%	kereset

NKM Ügyfélkapcsolati Kft. (kizárólag az NKM Földgázszolgáltató Zrt-ből érkezettek esetén, ill. az új belépők) az új KSZ megkötéséig	5%	alapbér
NKM Ügyfélkapcsolati Kft. (kizárólag az NKM Áramszolgáltató Zrt-ből érkezettek esetén), az új KSZ megkötéséig	7%	kereset
NKM Nemzeti Közművek Zrt.	5,4 %	alapbér
NKM Oroszlányi Szolgáltató Zrt.	4,5 %	kereset

*: az alapbérfejlesztési keret terhére

3.3.5. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke

Társaság megnevezése	2020. évi ÖEP+ÖSP összesen (kompenzációval) (Ft/fő/hó)
MVM Zrt.	12.800 Ft
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	18.600 Ft
MVM OVIT Zrt.	7.700 Ft
MVM XPert Zrt.	7.700 Ft
MVM ERBE Zrt.	15.700 Ft
MVMI Zrt.	8.800 Ft
MVM GTER Zrt.	15.100 Ft
MVM Partner Zrt.	12.800 Ft
MVM MIFÜ Kft.	0
Vértesi Erőmű Zrt.	15.700 Ft
ATOMIX Kft.	9.100 Ft
MVM NET Zrt.	12.800 Ft
MVM Zöld Generáció Kft.*	12.800 Ft
MVM BSZK Zrt.	12.800 Ft
Magyar Földgázkereskedő Zrt.	0
NKM Energia Zrt. (új KSZ hatályba lépését követően)	8.140 Ft
NKM Energia Zrt. (kizárólag az NKM Áramszolgáltató Zrt-ből érkezettek esetén, az új KSZ megkötéséig)	8.140 Ft
NKM Energia Zrt. (kizárólag az MVM Partner Zrt-ből 2020. április 1-jén érkezettek esetén, az új KSZ megkötéséig)	8.140 Ft
NKM Áramhálózati Kft.	8.140 Ft
NKM Ügyfélkapcsolati Kft. új KSZ hatályba lépését követően	8.140 Ft
NKM Ügyfélkapcsolati Kft. (kizárólag az NKM Áramszolgáltató Zrt-ből érkezettek esetén, az új KSZ megkötéséig)	8.140 Ft
NKM Nemzeti Közművek Zrt.	11.630 Ft
NKM Oroszlányi Szolgáltató Zrt.	12.800 Ft

*: az alapbérfejlesztési keret terhére

3.3.6. Jogosultsági szabályok a százalékos formában meghatározott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások esetén

- A társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállalók számára a jogosultság a munkaviszony létesítése napját, - próbaidőt tartalmazó munkaszerződés esetében a próbaidő utolsó napját – követő hónap első napjától nyílik meg. A próbaidőre vonatkozó kikötést nem kell figyelembe venni az MVM Csoporton belüli év közbeni munkaerőmozgás esetén.
- A munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén az utolsó munkában töltött napig vehető igénybe a hozzájárulás.
- A felmentési időre nem jogosult a munkavállaló a hozzájárulásra, kivéve az olyan munkáltatói felmondás esetét, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze. Ebben az

esetben a juttatásra a munkavállaló a munkaviszony megszűnésének napjáig jogosult. Ettől eltérni csak az MVM humánerőforrás vezérigazgató-helyettes engedélyével lehetséges.

3.3.7. Jogosultsági szabályok az összegszerűen meghatározott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások esetén

- A társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállalók számára a jogosultság a munkaviszony létesítése napját, - próbaidőt tartalmazó munkaszerződés esetében a próbaidő utolsó napját – követő hónap első napjától nyílik meg. A próbaidőre vonatkozó kikötést nem kell figyelembe venni az MVM Csoporton belüli év közbeni munkaerőmozgás esetén.
- A jogi állományba kerülő munkavállalók esetében a jogi állományba kerülés napját követő hónap első napjától szünetel a jogosultság, kivéve az egészségpénztár esetében.
- A jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a jogosultság a jogi állományból történő visszatérés napját követő hónap első napjától nyílik meg.
- A munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén az utolsó munkában töltött nap hónapjának utolsó napjáig jogosult a munkavállaló a hozzájárulásra. Felmentési időre nem jár a hozzájárulás, kivéve az olyan munkáltatói felmondás esetén, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze. Ebben az esetben a juttatásra a munkavállaló a munkaviszony megszűnés hónapjának utolsó napjáig jogosult. Ettől eltérni csak az MVM humánerőforrás vezérigazgató-helyettes engedélyével lehetséges.
- A munkavállalók az MVM Csoporton belül csak egy társaságnál jogosultak hozzájárulásra, elsősorban annál a társaságnál, amely az első számú munkáltató. Ha több társaságnál is teljes munkaidőben történik a munkavállaló foglalkoztatása, akkor annál a társaságnál, ahol korábban létrejött a munkaszerződés.
- A fizetés nélküli szabadság jogcímen távol lévő munkavállalók részére nem jár hozzájárulás az időszak első napjától, amennyiben annak hossza meghaladja a 30 naptári napot.

4. Záró és átmeneti rendelkezések:

A Munkáltatói oldal és az Érdekképviseltek vállalják, hogy a Megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását elősegítik, támogatják.

Speciális szabályok a bérfeljesztés végrehajtására vonatkozóan

Amennyiben jelen csoport szintű bérmegállapodás aláírását követően a 2020. évi bérfeljesztésre vonatkozóan egy hónapon belül nem történik meg a bérmegállapodás helyi szintű végrehajtása, további egyeztetést kell lefolytatni.

Az egyeztetésen résztvevő Felek: a csoport szintű megállapodást aláírók, valamint a helyi munkáltató első számú vezetője és az érintett szakszervezet/szakszervezetek első számú vezetője.

A Felek rögzítik, hogy egyes indokolt, speciális esetekben a helyi szociális partnerek megállapodása alapján a jelen csoport szintű Megállapodástól kizárólag a jelen Megállapodást aláíró Felek engedélyével lehetséges eltérni.

A Megállapodás aláírásával az MVM Zrt. és az Érdekképviseltek – meghatalmazott képviselő útján – igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2020. április 28.


Kóbor György
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató

A munkáltatói oldalról



Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes


Hatvani Jácint
elnök-helyettes
MVM TSZSZ

A munkavállalói oldalról


Lőrincz László
elnök
MVM VÜT


Dombi Jenő
ÜT elnök
NKM Energia Zrt.


Sebők Károly
ÜT elnök
NKM Földgázhálózati Kft.


Rabi Zoltán
ÜT elnök
NKM Áramhálózati Kft.


Budai Róbert
ÜT elnök
NKM Ügyfélkapcsolati Kft.
u. díőhálózati


Elter Csaba
ÜT elnök
NKM Zrt.



1. sz. melléklet

A Megállapodás 3.1. és 3.2. pontjának személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM XPert Zrt.
5. MVM ERBE Zrt.
6. MVM Zrt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner Zrt.
9. MVM MIFÜ Kft.
10. Vértesi Erőmű Zrt.
11. MVM Zöld Generáció Kft.
12. ATOMIX Kft.
13. MVM NET Zrt.
14. MVM BSZK Zrt.
15. Magyar Földgázkereskedő Zrt.
16. NKM Energia Zrt.
17. NKM Földgázhálózati Kft.
18. NKM Áramhálózati Kft.
19. NKM Észak-Dél Földgázhálózati Zrt.
20. NKM Ügyfélkapcsolati Kft.
21. NKM Oroszlányi Szolgáltató Zrt.
22. NKM WATT ETA Kft.