



Az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodásának 2. számú kiegészítése

Az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodásának kiegészítése (a továbbiakban: megállapodás) a 2019. évi keresetfejlesztés részletszabályaira vonatkozóan létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség** (továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**
- harmadrészt az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

(együttesen: **Felek**) között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

Preambulum:

Aláíró felek jelen megállapodás megkötésekor ismerik és tiszteletben tartják:

- a 2016. november 24. napján aláírt Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának három éves megállapodását a minimálbér, a garantált bérminimum és a reálbérek emeléséről, valamint a munkáltatói terhek csökkentéséről,
- a 2017. március 28. napján aláírt MVM Csoport 2017-2019. évi bér és szociális megállapodását,
- a 324/2018. (XII. 30.) Kormány rendelet a 2019. évi minimálbér és garantált bérminimum megállapításáról,
- a 2019. február 13-án 2019. évre kötött Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodást.

1. A megállapodás célja

A 2017. március 28-án kötött MVM csoportszintű 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodás kiegészítése a 2019. évi alapbérfejlesztés részletszabályaira vonatkozóan.

2. A megállapodás hatálya

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével – terjed ki, akik 2018. december 31. napján munkaviszonyban álltak valamint a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak és nem állnak próbaidő alatt, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodásának kiegészítését tartalmazza a 2019. évi keresetfejlesztés részletszabályaira vonatkozóan.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztések végrehajtására az április havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg a tárgyév január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

Azon munkavállalók esetében, akik ezen időpontot megelőzően már részesültek 2019-ben egyedi bérfejlesztésben, az intézkedést az e megállapodásban részletezett szabályok szerinti előrehozott bérfejlesztésnek kell tekinteni.

3. A megállapodás tartalma

3.1. 2019. évi keresetfejlesztés mértéke

A 2019. évi keresetszínvonal növekedés mértéke: 8%

A 2019. évi alapbérfejlesztés elemei az alábbiak:

- egységes alapbérfejlesztés,
- differenciált alapbérfejlesztés.

3.1.1. Egységes alapbérfejlesztés (4%)

Az alapbérfejlesztést 2019. évben az alábbi részletszabályok szerint kell végrehajtani:

Az egyéni alapbérfejlesztés mértéke egységesen: 4 %, kivéve az MVM OVIT Zrt-t, ahol a mérték egységesen 3%.

Ettől a mértéktől a helyi szintű megállapodásokban nem lehet eltérni.

Kivételek:

- A fizetési sáv maximuma (125%) feletti alapbérrel (2018. december 31-i alapbér) rendelkezők alapbérfejlesztését egyénileg szükséges megvizsgálni és indokolni, a HAY 17 és afeletti besorolású vezetők esetében az MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettesének, egyéb esetekben a tagvállalati első számú vezető felé.
- a TÉRKŐ értékelés során az „elvárásoknak megfelelően teljesítő” szint alatti minősítésű munkavállalók.

3.1.2. Differenciált alapbérfejlesztés (4%), kivéve az MVM OVIT Zrt-t, ahol a mérték 5%

3.1.2.1. Felzárkóztatás az alapbér sáv minimumára

Az alapbér-fejlesztési keretből elsőként – az egységes alapbérfejlesztést követően - az alapbér sáv minimum és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 324/2018. (XII. 30.) Korm.rend. szerinti garantált bérminimum alatti munkavállalókat kell felzárkóztatni azon tagvállalatoknál, ahol működik a munkakör értékelési- és besorolási rendszer. A 2019. év január 1-jétől érvényes alapbér sáv az országos munkaerőpiac medián értéke alapján kerül meghatározásra +/- 25%-os sáv szélesség mellett.

A 2019. január 1-jétől érvényes alapbér sáv minimumok az alábbiak (az ATOMIX Kft. kivételével):

HAY kategória	Alapbér sáv minimum (Ft/hó)
20	1.280.800
19	1.016.600
18	806.000
17	635.400
16	503.200
15	393.100
14	313.800
13	256.100
12	216.400
11	185.800
10	165.400
9	149.900
8	149.000
7	149.000
6	149.000

Az ATOMIX Kft-nél az eltérő jövedelem szerkezet miatt az alábbi alapbér sávokat kell alkalmazni 2019. év január 1-jétől:

HAY kategória	Alapbér sáv minimum (Ft/hó)
20	1.387.500
19	1.101.200
18	873.200
17	688.400
16	545.100
15	425.900
14	340.000
13	277.500
12	234.400
11	201.200
10	179.100
9	162.500

HAY kategória	Alapbér sáv minimum (Ft/hó)
8	150.800
7	149.000
6	149.000

3.1.2.2. Évközi béremelések szakmai előmenetelhez

Amennyiben a munkavállaló év közbeni szakmai előmenetele vagy HAY szintjének módosítása, és kinevezése indokoltá teszi évközi alapbéremelésben részesül, ez az alapbér-fejlesztési keret terhére történik.

3.1.2.3. Egyéni teljesítmények alapján történő differenciálás

A differenciált alapbérfejlesztés a munkaköri teljesítmény, a szakmai kompetenciák és a munkaköri ismeretek alapján történik.

3.2. Bérkeret maradvány kifizetése

A Felek megállapodnak, hogy a 2019. évi 8%-os keresetfejlesztés megvalósulásához szükséges egyéb bérmegtakarítás összege az MVM Zrt. humánerőforrás vezérigazgatójával történt előzetes egyeztetés alapján jelen megállapodás teljesülése érdekében kifizetésre kerül az adott társaság munkavállalói részére.




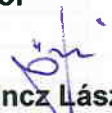
4. Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára.

A tagvállalatok a jelen megállapodás végrehajtása céljából a helyi szociális partnerekkel megállapodást kötnek. Az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét illető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM VÜT képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2019. március 13.

A munkáltató oldaláról		A munkavállalói oldalról	
			
Kóbor György	Fluck Benedek	Gál Rezső	Lőrincz László
MVM Zrt.	MVM Zrt.	MVM TSZSZ	MVM VÜT
elnök-vezérigazgató	humán erőforrás vezérigazgató- helyettes	elnök	elnök



1. sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. MVM I Zrt.
6. MVM GTER Zrt.
7. MVM Partner Zrt.
8. MVM MIFŰ Kft.
9. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
10. MVM NET Zrt.
11. MVM Hungarowind Kft. (Zöld Generáció Kft. 2019. 02. 15-től)
12. MVM Hotel Panoráma Kft.
13. ATOMIX Kft.
14. ENERGO MERKUR Kft.
15. MVM BSZK Zrt.
16. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
17. Vértesi Erőmű Zrt.