

MEGÁLLAPODÁS

az MVM Csoport stratégiáját szolgáló új teljesítményértékelési rendszeréről

Az MVM Csoport 2017. évi csoportszintű megállapodása az új teljesítményértékelési rendszeről (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött:

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; továbbiakban: **MVM Zrt.**) mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató,**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség (MVM TSZSZ)** mint munkavállalói érdekképviselő,
- harmadrészt az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. A megállapodás előzménye és célja

Az MVM Csoport 2016 áprilisában elfogadott új stratégiájához, értékeihez illeszkedően, a teljesítményt elismerő ösztönzési rendszer kialakítása érdekében az MVM Csoport vezetése elindította a TÉRKŐ projektet, amelynek célja egy, a teljesítményorientációt ösztönző, csoportszinten egységes és átlátható teljesítménymérési és javadalmazási rendszer kialakítása, és 2017. május hónapban történő bevezetése.

A 2016. november 28-án aláírt „Keretmegállapodás az MVM Csoport stratégiáját szolgáló új, teljesítmény alapú javadalmazási rendszerrel” dokumentumban foglaltak szerint Felek vállalták, hogy az átmeneti, 2017-es év előlegfizetési gyakorlatáról tárgyalásokat folytatnak és megegyeznek

Jelen megállapodás célja, hogy az új teljesítményértékelési rendszer 2017-es átmeneti évre vonatkozó előlegfizetési gyakorlatát rögzítse.

R. n



2. A megállapodás hatálya

2.1. Személyi hatály

A megállapodás hatálya kiterjed az MVM Zrt.-re mint uralkodó tagra, és az MVM Csoport elismert vállalatcsoportba tartozó ellenőrzött társaságai közül az alábbiakra:

- Atomix Kft.
- MVM BSZK Zrt.
- MVM ERBE Zrt.
- MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
- MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
- MVM GTER Zrt.
- MVM MIFŰ Kft.
- MVM NET Zrt.
- MVM OVIT Zrt.
- MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
- MVM Partner Zrt.
- MVM I Zrt.
- Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.

A megállapodás hatálya az előzőekben felsorolt vállalatok minden munkavállalójára kiterjed, az alábbi kivétellel:

- Jelen megállapodás személyi hatálya nem terjed ki az Mt. 208.§ (1) és (2) bekezdésének hatálya alá tartozó munkavállalókra.

2.2. Tárgyi hatály

Jelen megállapodás az MVM Csoport TÉRKŐ teljesítményértékelési rendszerét érinti.

2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodásban foglaltakat a CsFU-21-08 Az MVM Csoport Teljesítményértékelés című folyamatutasításának hatálybalépését követően, a 2017. évi teljesítményértékelési folyamat idejére vonatkozó hatállyal kell alkalmazni.

3. A megállapodás tartalma

3.1. Átmeneti szabályok a TÉR bónusz 2017. évre vonatkozó előlegfizetési gyakorlatára vonatkozóan

A 2017. évben a teljesítményértékelési rendszer bevezetésének elfogadottságát elősegítendő eltérő rendelkezések kerülnek alkalmazásra az előlegfizetés és az éves értékelés tekintetében.

Azon munkavállalók számára, akik 2017. június 30-án TÉR bónusz jogosultsággal és célkitűzéssel rendelkeznek, a 2017. év első felévére vonatkozó időarányos TÉR bónusz teljes összege előlegként (TÉR bónusz 50%-a), értékelés nélkül, a június havi bérfizetéssel együtt kerül kifizetésre.

A célkitűzéssel rendelkező munkavállalók éves teljesítményértékelését az egyéni célkitűzések és a központi téma tekintetében 2017. október 16. és november 15. között kell elvégezni. A teljesítményértékelés alapján a feladatok teljesülésével arányos mértékben a tárgyévi TÉR bónusz jogosultság egyéni célokhoz kapcsolódó része, az év közben kifizetett előleggel csökkentett mértékben, a november havi bérfizetéssel együtt kerül elszámolásra és kifizetésre. (A CsFU-21-08 Az MVM Csoport teljesítményértékelése című folyamatutasítás CsFU-21-08-M-02 Teljesítményértékelési célstruktúra című mellékletében szereplő 4.2. pontnak megfelelően, a teljes TÉR bónusz jogosultsági összeg az 1. csoportban (vezetők vezetője) 60%, a 2. csoportban (szakterületi vezetők) 75%, a 3. csoportban (szellemi és fizikai beosztottak) 90% mértékig kerülnek kiértékelésre és kifizetésre az egyénileg kitűzött célok és a központi témához kapcsolódó cél tekintetében.)

A TÉR bónusz jogosultság központi célokra vonatkozó része 2018. február végén kerül kiértékelésre és a maradványok felosztásával együtt kifizetésre.

Ezen gyakorlattól eltérni kizárólag az MVM Zrt. elnök-vezérigazgatója írásos engedélyével lehet.

4. Következő lépések, felek kötelezettségei

Felek együttesen vállalják, hogy a jelen megállapodásban rögzítetteket elfogadják, és a jelen megállapodásban foglaltak figyelembe vételével munkabizottsági szinten továbbra is együttműködnek a kialakított rendszer első évének értékelésében.

Felek megállapodnak abban, hogy 2018. május 31-ig közösen áttekintik a TÉR bónusz kifizetésének tapasztalatait, és szükség esetén megállapodás formájában elvégzik a korrekciókat.

B.A.

Az **MVM TSZSZ és az MVM VÜT vállalja**, hogy a jelen megállapodásban foglaltak figyelembe vételével:

- tagjait és képviselt munkavállalóit tájékoztatja az átmeneti előlegfizetési gyakorlatról és támogatja az új rendszer munkavállalók általi elfogadását.

Az **MVM Zrt. vállalja**, hogy a jelen megállapodásban foglaltak figyelembe vételével:

- az új teljesítményértékelési rendszer működését leíró csoportszintű folyamatutasításban rögzíti az átmeneti, 2017-es évre vonatkozó előlegfizetési gyakorlatot.


Budapest, 2017. június 16.

Munkáltatói oldal részről:



Csiba Péter
elnök-vezérigazgató

**MVM Magyar Villamos Művek
Zártkörűen Működő Részvénytársaság**



dr. Csanádi Zsolt
jogi és operációs
vezérigazgató-helyettes

Munkavállalói oldal részről:



Gál Rezső
elnök

**MVM Társaságcsoporti
Szakszervezeti Szövetség**

Üzemi tanácsi részről:



Lőrincz László
MVM VÜT elnök