



Ikt.sz.: HVH-177/2013
2013.07.18.

Emlékeztető
az MVM Zrt. Vállalatcsoport
Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről

Időpont: 2013. június 18.

Helyszín: MVM Zrt. Jedlik tárgyaló

Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint

- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
- a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Napirend: **A 2013. évi bér- és szociális megállapodás és a munkakör értékelési- és besorolási rendszerről szóló megállapodás**

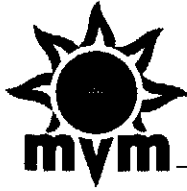
Fluck Benedek összefoglalta a bértárgyalásokkal, illetve a gazdasági helyzettel kapcsolatos előzményeket, majd ismertette a munkáltatói oldal béremelési javaslatát:

- a munkahelyek megőrzése, illetve a foglalkoztatás biztonságának garantálása
- a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának (VKF) 2013. július 15-én aláírt ajánlására - amely a nettó keresetek reálértékének megőrzésére irányul, továbbá a társaság jövedelemtermelő és költségviselő képességére utal -, illetve az aktuális inflációs előrejelzésekre figyelemmel a munkáltatói oldal 2,5 %-os keresetfejlesztést ajánl,
- az VKF ajánlás alapján a Magyarország konvergencia programja szerinti gazdasági mutatók irányadóak, amely 3,1 %-os inflációt tartalmaz, az MNB előrejelzés 2 % körüli inflációt tartalmaz. Mindezekre tekintettel a munkáltatói oldal annak rögzítését javasolja, hogy amennyiben az infláció meghaladja a 2,5 %-ot, akkor legfeljebb 3,1 %-ig automatikusan, tárgyalás nélkül korrekciót hajt végre a munkáltató. Ezzel a munkáltató teljesíti a VKF ajánlást, mivel a nettó keresetek reálértékének megőrzésén felül az inflációt meghaladó mértékű keresetfejlesztésre kerül sor,
- a szociális juttatások mértéke nem változik 2013-ban, a bérmegállapodásban rögzítenék a felek, hogy a Hay rendszer bevezetését mindkét fél támogatja. Ahol szükség van a bérek felzárkóztatására ott ez a mozgóbér terhére megvalósulhat helyi megállapodás keretében, melyhez a HVH jóváhagyása szükséges.

szünet

Gál Rezső ismertette a TSZSZ álláspontját:

- a nemzetgazdasági miniszter a VKF ajánlás aláírásával megerősítette a 3,1 %-ot, amely azonos a TSZSZ keresetfejlesztési igényével, ugyanakkor a TSZSZ kész a kompromisszumra a keresetfejlesztés mértékét illetően,



- javasolják annak rögzítését, hogy ha az infláció mértéke meghaladja 3,1 %-ot, akkor a felek tárgyalásokat folytatnak az infláció kezeléséről,
- kéri Elnök úr jelenlétét a bértárgyaláson,
- a HAY megállapodás kapcsán kezdeményezik, hogy kerüljön bele a megállapodásba, hogy a bérek felzárkóztatására minimum 1,6 %-os bértömeget fordítanak a munkáltatók, egyébként a végrehajtást a helyi felekre bízák,
- a szociális juttatásokról szóló, év elején kötött megállapodásban az szerepel, hogy a felek a 2013. évi mérték megállapítására visszatérnek, ezért a TSZSZ kéri, hogy a bérmegállapodásban szerepeljen a VBKJ keretnek a keresetfejlesztéssel azonos mértékű emelése, amely a 2014. évi mértéknél az induló szám. Kéri továbbá annak rögzítését a bérmegállapodásban, hogy a felek munkabizottságot alakítsanak, amely új juttatási elem, az egészségbiztosítás bevezetésének lehetőségét vizsgálja.

szünet

Fluck Benedek ismertette a munkáltatói oldal álláspontját:

- Elnök úr nem tud részt venni a tárgyalásokon,
- a munkáltatói oldal a keresetfejlesztési ajánlatát 2,6 %-ra módosítja,
- az infláció kezelését illetően elfogadja a TSZSZ javaslatát, amennyiben az infláció mértéke a 3,1 %-ot meghaladja, a munkáltatói oldal nyitott a tárgyalásra,
- a HAY megállapodásban a munkáltató nem rögzítene, de az ÉKF ülés jegyzőkönyvében rögzítésre kerül, hogy a munkáltatók legalább 1,6 %-os mozgóbér tömeget a HAY szintekre történő felzárkóztatásra fordítanak.
- a szociális juttatások mértéke esetén a 2,6 %-os emelést a munkáltató elfogadja, amely a 2014. évi mértéknél induló számként jelenik meg. Azzal is egyetért a munkáltatói oldal, hogy a megállapodásban legyen utalás a munkabizottságra, illetve az egészségbiztosítás bevezetésének lehetősége vizsgálatára.

szünet

A TSZSZ javasolta, hogy a felek felezzék meg a keresetfejlesztési mértékek közötti különbséget, 2,8 %-os emelésre kerüljön sor, a többi kérdésben egyetértés van.

Gál Rezső utalt arra, hogy július 23-ára tüntetési engedélye van a TSZSZ-nek az MVM székháza elé, illetve hogy az MNV megerősítette az MVM felé, hogy biztosított a keret a béremelésre.

Jelezte továbbá, hogy a TSZSZ egyelőre csak parafálni tudná a bérmegállapodást.

Fluck Benedek elmondta, hogy amennyiben létrejönne a megállapodás, akkor a júliusi 24-i Igazgatósági ülésen sor kerülne a megállapodás jóváhagyására, amely alapján a munkatársak az augusztusi bérral megkaphatnák a béremelést.

szünet

A munkáltatói oldal átadta a 2,6 %-os keresetfejlesztésre vonatkozó bérmegállapodás, illetve a munkakör-értékelési rendszerről szóló megállapodás tervezetét a TSZSZ részére.

A felek felfüggesztették a tárgyalást és megállapodtak abban, hogy hétfőn délután szűk körben folytatják az egyeztetést, amely során a megállapodások szövegét is véglegesítik.



Gál Rezső jelezte, hogy a TSZSZ a július 23-i demonstrációt felfüggeszti, az átadott szöveget a fentiek szerint kielemzik, esetleges pontosításokat kérnek, majd 23-án munkahelyi testületi üléseket tartanak, melyen az érintettek szavaznak az elfogadásról vagy az elutasításról.

Ennek eredményéről 15 óraker tájékoztatják a munkáltatói oldalt.

Gál Rezső javasolta, hogy legyen közös sajtóközlemény, amely azt tartalmazná, hogy az álláspontok közeledtek, illetve folynak a tárgyalások.

A munkáltatói oldal a kommunikációs szakterülettel egyeztetve fog visszajelzést adni erre vonatkozóan. A mai TSZSZ által szervezett sajtótájékoztatóra tekintettel közös kommunikációra nem kerül sor a témában, bár a munkáltatói oldal értékelte a javaslatot.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit munkaügyi kapcsolattartó vezető szakértő

Jóváhagyta:

Fluck-Béngdek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TS ZSZ elnök