
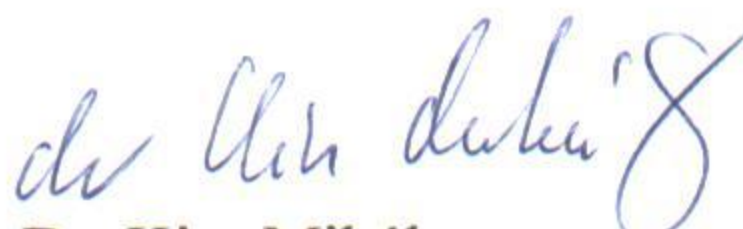


Egyetértési nyilatkozat
az MVM Zrt. stratégiai cégcsoporttá alakításának munkavállalókat érintő kérdéseiről

1. A munkáltatói oldal vállalja, hogy az átalakulás során a szociális párbeszéd elvét gyakorolja.
2. A cégcsoport stratégiai átalakulása során minden szükséges és mindenre kiterjedő információt biztosít az Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum számára.
3. A munkáltató segíti és támogatja a vállalatcsoportnál működő szakszervezeteket abban, hogy az új társaságoknál kifejtsék érdekképviselői tevékenységüket.
4. A munkavállalók szabadon döntenek arról, hogy milyen érdekképviselőhöz csatlakoznak.
5. A vállalatcsoportnál dolgozók előnyt élveznek a pályázatok elbírálásánál.
6. A tulajdonos biztosítja a ^{vállalatcsoport} munkavállalók számára valamennyi korábban meglévő bér- és szociális juttatásokat a kollektív szerződés megkötéséig, illetve egy évig az új társaságoknál. ↓
de kissé
7. Az MVM Zrt. támogatja, hogy a létrejövő társaságok csatlakozzanak a VTMSZ-hez.
8. A társaságok szükség szerint több telephelyes működését az alapító biztosítja.
9. A korengedményes és előnyugdíjazás lehetőségét a felek támogatják és annak alkalmazásáról munkahelyi szintű megállapodást kötnek.
10. Az új társaságoknál alkalmazásba kerülő munkavállalók, amennyiben a vállalatcsoportnál korábban munkaviszonyban álltak, úgy ezen munkaviszonyuk folyamatosságát az új munkáltató elismeri.
11. A Felek megállapodnak abban, hogy az esetlegesen felmerülő vitás kérdéseket az MVM ZRt. cégcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum keretén belül rendezik.

Budapest, 2006. február 10.


Dr. Varga-Sabján László
Munkáltatói oldal képviselője


Dr. Kiss Mihály
Munkavállalói oldal szóvivője



