



Ikt.sz.: 226/2013
2013.09.03.

Emlékeztető
az MVM Zrt. Vállalatcsoport
ÉKF egyeztetéséről

Időpont: 2013. szeptember 2-3.

Helyszín: MVM Zrt. HSMO tárgyaló

Jelenlévők: külön jelenléti ív szerint

- a TSZSZ szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök
- a munkáltatói oldal szóvivője: Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Napirend: egységes munkaszerződés sablon bevezetése

Az egyeztetést a munkáltatói oldalt kezdeményezte annak kapcsán, hogy több tagvállalatnál (Vértesi Erőmű Zrt., ATOMIX Kft.) problémákat jelzett a munkavállalói oldal egyrészt az egységes munkaszerződés sablon tartalmi elemei, másrészt az átfogó munkaszerződés-módosítások kiadása, különösen annak a bérfejlesztés végrehajtásával történő összekapcsolása miatt.

A munkaszerződés sablon tartalmi elemeivel kapcsolatos aggályokat a munkavállalói oldal által átadott levél foglalta össze, az felvetésekre a munkáltatói oldal írásban válaszolt.

A felek megállapították, hogy a munkáltatói oldal válaszai megnyugtatóan rendezik a munkavállalói oldal által feltett kérdéseket.

A munkáltatói oldal válaszlevele az emlékeztető mellékletét képezi.

Az egységes munkaszerződés sablon bevezetését, illetve az átfogó munkaszerződés módosítások átadását a CsSz-53-as szabályzat a 2013. évi bérfejlesztés végrehajtásához kapcsolja.

A felek között egyetértés alakult ki abban a kérdésben, hogy az új munkaszerződés sablon – amely a bérfejlesztést is tartalmazza – aláírása és a bérfejlesztés végrehajtásának időbeni egybeesése nem eredményezheti azt, hogy ha a munkavállaló nem írja alá az egységes munkaszerződés sablont, illetve egyeztetést kezdeményez annak valamely rendelkezése kapcsán, azzal a következménnyel járjon, hogy az adott munkavállaló nem kapja meg a részére járó béremelést.

A Vértesi Erőmű Zrt. esetén egy speciális kérdés merült fel egy estleges felszámolási eljárás, illetve a munkajogi szabályok alkalmazásával kapcsolatban. A Bánya-, Energia- és Ipari Dolgozók Szakszervezete megküldött egy anyagot, amelyet az általuk felkért jogi szakértő készített elő (*a prezentáció az emlékeztető mellékletét képezi*).

A prezentáció a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 36. § (2) bekezdésének részletezését tartalmazza, amely szerint felszámolási eljárás esetén nem alkalmazhatóak a munkáltató személyében bekövetkező változás Mt.-ben rögzített szabályai (jogok és kötelezettségek átszállása, kollektív szerződés érvényességének fenntartása stb.).



A munkáltatói oldal hangsúlyozta, hogy egyrészt a Vértesi Erőmű Zrt. esetén nincs szó felszámolási eljárásról, másrészt ez a felvetés nem kapcsolódik a munkaszerződés sablon 2013-as bevezetéséhez, amely a munkáltatónál (illetve jogelődjénél) töltött munkaviszony (jogszerző idő) elismerését megerősíti.

A Paksi Atomerő Zrt. esetében még nem készült el a társasági munkaszerződés sablon, illetve a CsSz-53-as szabályzat implementációjára vonatkozó belső szabályozás, így munkaszerződés sablon tartalmával kapcsolatos egyeztetésre a tervezet elkészítését követően kerülhet sor.

Az ATOMIX Kft. esetén 2013. szeptember 2-án és 3-án egyeztetésre került sor a helyi szociális felek között, amely során megállapodás született az egyéni eltérések kezelésére.

A felek – az eset tanulságaként – megállapították, hogy a jövőben a csoportszintű megállapodások megkötését követően, illetve intézkedések végrehajtását megelőzően nagyobb hangsúlyt kell helyezni a helyi szintű egyeztetés, illetve tájékoztatás fontosságára, különösen olyan esetekben, amikor a csoportszintű megállapodás lehetőséget biztosít helyi szintű döntések meghozatalára, illetve meghatározott alternatívák között választására.

A munkáltatói oldal vállalta, hogy a csoportszintű egyeztetést, véleményezést, illetve tájékoztatást követően az érintett csoportszintű szabályozást, illetve annak későbbi módosítását megküldi a TSZSZ részére.

Az emlékeztetőt készítette: dr. Bognár Judit HR vezető szakértő

Jóváhagyta:

Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök