



MVM
Társaságcsoporthi
Szakszervezeti
Szövetség

Budapest, 2019. október 3.

Bárfai-Mager Andrea Úrhölgy
nemzeti vagyon kezeléséért felelős tárca nélküli miniszter

NVTNM

Budapest
Vám utca 5-7.
1011

Tárgy: Segítségkérés

Tisztelt Miniszter Úrhölgy!

Engedje meg, hogy tájékoztassam a 2019. szeptember 7-i MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács közös testületi ülésén felmerült két olyan napirendi pontjáról, melyekhez kapcsolódó probléma megoldásában az Ön segítségét kérem.

Ennek összefoglalása:

1. Kérjük, támogassa, hogy az MVM csoport belső munkaerő mozgása kapcsán szükséges új kollektív szerződések miatt az érintett munkavállalók ne kerüljenek hátrányosabb helyzetbe, mint amilyenben az átszervezés előtt voltak.
2. Kérjük, mind a jelenben, mind a jövőben a tulajdonos fogadja el azt az elvet, hogy az MVM csoport értékelésénél az üzleti tervben elfogadott EBITDA 100%-os teljesítéséhez 100%-os ösztönző kifizetés tartozik.

Fentiek részletezve:

1. **Kérjük, támogassa, hogy az MVM csoport belső munkaerő mozgása kapcsán szükséges új kollektív szerződések miatt az érintett munkavállalók ne kerüljenek hátrányosabb helyzetbe, mint amilyenben az átszervezés előtt voltak.**



MVM
Társségcsoporth
Szakszervezeti
Szövetség

Ismert, hogy az MVM tevékenysége az utóbbi időkben jelentősen bővült, továbbá az MVM 100%-os tulajdonrészt szerzett az NKM-ben. Az is ismert, hogy az MVM Csoportban, illetve a tulajdonosi körében további átszervezésekre, gazdasági társaság alapításokra, kiszervezésekre kerül sor.

Az átszervezéssel érintett munkavállalók munkaviszonya az átszervezéseket követően is azon társaságokban lesz, melyek az MVM érdekeltségi körébe tartoznak, azonban a munkáltató személyében változás áll be. Példaként említeném az MVM Zöld Generáció Kft. megalakulását, amely a jövőben önálló gazdasági társaságként foglalkozik a „zöldenergiával”. További példaként mondhatom a földgázzal, illetve villamos energiával kapcsolatos kis- és nagy kereskedelmi tevékenységet, melyek összevonásra kerültek egy gazdasági társaságba. A következő hetek, hónapok feladata az MVM OVIT Zrt. átalakítása, az egyes funkcionális tevékenységek önálló gazdasági társaságba szervezése.

Az átalakítások során mi okozza a munkavállalók számára a problémát?

A válasz az, hogy ezen társaságoknál már hosszabb ideje élő kollektív szerződések vannak érvényben, ugyanakkor ha egy új gazdasági társaság jön létre és ott egy új kollektív szerződés kötésére kerül sor, akkor a munkavállalók az Mt. 2012-es átalakítása miatt (204-207§) hátrányt szenvednek. A törvény parlamenti elfogadásakor, valamint annak magyarázataként a jogalkotó nem gondolt – nem is gondolhatott – arra, hogy egy társaságcsoporthon belül indokolt kormányzati döntések, valamint funkcionális okokból, új jogi személyiségű gazdasági társaságok létrehozása szükséges. Sajnálatos módon ennek következménye: a régi tapasztalt, nagy tudású szakemberek akár új munkahelyeket is kereshetnek, mert méltatlannak tartják – szerintünk jogosan – az őket ért negatív jogkövetkezményeket.

Tisztelt Miniszter Úrhölgy!

Ezúton kérem abban a segítségét, hogy az Ön által megbízott szakértőkkel konzultálhassunk arról, hogy az MVM csoport belső átalakításánál az Mt. 205 § 1. bekezdés a, b pontja idevonatkozó részére tekintettel felmentvényt kapjunk, arra tekintettel, hogy erre vonatkozó megállapodások az átszervezéssel érintett munkavállalók vonatkozásában már az Mt. módosítás előtt megszületett analóg 2012. évi LXXVI. törvény 11 §-ához.



MVM
Társaságcsoporti
Szakszervezeti
Szövetség

Ezen igényünket alátámasztja az is, hogy még az MVM csoport létrehozásakor 2006-ban a Felek megállapodtak abban, hogy az MVM csoporttá való alakulása munkajogi szempontból nem érheti hátrányosan a munkavállalókat. Magunk részéről ezt a megállapodást egy kollektív szerződés értékű dokumentumnak tekintjük, melyre utal a 2012-es Mt. is.

2. Kérjük, mind a jelenben, mind a jövőben a tulajdonos fogadja el azt az elvet, hogy az MVM csoport értékelésénél az üzleti tervben elfogadott EBITDA 100%-os teljesítéséhez 100%-os ösztönző kifizetés tartozik.

A munkavállalók számára kitűzött cél szövege a következő:

„A célkitűzéshez kapcsolódó teljesítményösztönző kifizetése – 80%-os mértékben történik, amennyiben az EBITDA a tervezett szinten teljesül; – 90%-os mértékben történik, amennyiben az EBITDA tervezett értéke legfeljebb 5 Mrd Ft összegig kerül túlteljesítésre; – 100%-os mértékben történik, amennyiben az EBITDA tervezett értéke 5 Mrd Ft feletti összegben kerül túlteljesítésre”

Határozott véleményünk szerint, ha az MVM csoport 100%-ban teljesíti az üzleti célban meghatározott feltételeket, akkor ahhoz 100%-os teljesítmény ösztönző kifizetés tartozik.

Engedje meg, hogy egy pár érvet kiemeljek:

- A vállalatcsoport bevételeinek döntő része hatósági áras termék, melynek mértékére a munkavállalóknak hatása nincs.
- A megtermelt és eladott (elfogyasztott) villamos energia mennyisége fizikai törvényszerűség alapján mindig egyensúlyban kell, hogy legyen.
- A legnagyobb erőművünket, a paksi atomerőművet, nem lehet túlterhelni. A termelés, karbantartás elsősorban műszaki adottságok miatt precíz teljesítést igényel, azt túlteljesíteni nem elvárható, mert az komoly műszaki kockázatokat, az egész országra, tágabb környezetünkre kiható veszélyt okozhat! Eddig és véleményünk szerint ez után is a Nukleáris biztonság az első az üzemeltetés során, azt semmilyen gazdasági érdek nem írhatja felül!

Fentiek figyelembevételével történt az üzleti év tervezése is. Mindezek alapján kérjük, hogy a tulajdonosi elvárás az üzleti tervben jóváhagyott EBITDA érték legyen.



MVM
Társaságcsoporti
Szakszervezeti
Szövetség

Tisztelt Miniszter Úrhölgy!

Fenti kérdések számunkra megnyugtató módon történő megoldásában kérjük segítségét és szükség esetén készen állunk a szakértőkkel való konzultációra.

Tisztelettel:



Gál Rezső
MVM TSZSZ elnök