

## Az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodásának 1. számú kiegészítése

Az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodásának kiegészítése (a továbbiakban: megállapodás) a 2018. évi keresetfejlesztés részletszabályaira vonatkozóan létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség** (továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**
- harmadrészt az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

(együttesen: **Felek**) között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

### Preambulum:

Aláíró felek jelen megállapodás megkötésekor ismerik és tiszteletben tartják:

- a 2016. november 24. napján aláírt Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának megállapodását a minimálbér, a garantált bérminimum és a reálbérek emeléséről, valamint a munkáltatói terhek csökkentéséről,
- a 2016. november 28. napján aláírt MVM Csoport stratégiáját szolgáló új teljesítményalapú javadalmazási rendszerről kötött Keret megállapodást,
- a 2017. március 28. napján aláírt MVM Csoport 2017-2019. évi bér és szociális megállapodását,
- a 2017. december 18. napján aláírt Villamosenergia-ipari Bér és Szociális Megállapodást a 2018. évre.

### 1. A megállapodás célja

A 2017. március 28-án kötött MVM csoportszintű 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodás – annak 2.3. pontjában rögzített Felek közötti egyeztetésnek megfelelő - kiegészítése a 2018. évi alapbérfejlesztés részletszabályaira vonatkozóan.

### 2. A megállapodás hatálya

#### 2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével – terjed ki, akik 2017.

december 31. napján munkaviszonyban álltak és nem állnak próbaidő alatt, valamint a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban.

## 2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodásának 2.3. pontjában rögzített Felek közötti egyeztetésnek megfelelő kiegészítését tartalmazza a 2018. évi keresetfejlesztés részletszabályaira vonatkozóan.

## 2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja, valamint az MVM TSZSZ és az MVM VÜT is ratifikálja. A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztések végrehajtására a március havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg a tárgyév január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

## 3. A megállapodás tartalma

### 3.1. 2018. évi keresetfejlesztés mértéke

A 2018. évi keresetszínvonal növekedés mértéke: 9%

A 2018. évi alapbérfejlesztés elemei az alábbiak:

- egységes alapbérfejlesztés,
- differenciált alapbérfejlesztés.

#### 3.1.1. Egységes alapbérfejlesztés

**Az alapbérfejlesztést 2018. évben az alábbi részletszabályok szerint kell végrehajtani:**

**Az egyéni alapbérfejlesztés mértéke egységesen: 4,5%**

Ettől a mértéktől a helyi szintű megállapodásokban sem felfelé, sem lefelé nem lehet eltérni.

Kivételek:

- A fizetési sáv maximuma (130%) feletti alappérrel (2017. december 31-i alappér) rendelkezők,
  - a TÉRKŐ értékelés során az „elvárásoknak megfelelően teljesítő” szint alatti minősítésű munkavállalók,
- akiknek alapbérfejlesztését egyénileg szükséges megvizsgálni és indokolni.

A bruttó 320.000 Ft-tól alacsonyabb alapbérrel és legalább 5 éves munkaviszonnal rendelkező munkavállalók egyéni alapbérfejlesztésének mértéke: minimum 6%.

### 3.1.2. Differenciált alapbérfejlesztés

#### 3.1.2.1. Felzárkóztatás az alapbér sáv minimumára

Az alapbér-fejlesztési keretből elsőként – az egységes alapbérfejlesztést követően - az alapbér sáv minimum és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016 (XII.15) Korm.rend. szerinti garantált bérminimum alatti munkavállalókat kell felzárkóztatni azon tagvállalatoknál, ahol működik a munkakör értékelési- és besorolási rendszer. A 2018. év január 1-jétől érvényes alapbér sáv az országos munkaerőpiac medián értéke alapján kerül meghatározásra +/- 30%-os sáv szélesség mellett.

A 2018. január 1-jétől érvényes alapbér sáv minimumok az alábbiak (az ATOMIX Kft. kivételével):

| HAY kategória | Alapbér sáv minimum (Ft/hó) |
|---------------|-----------------------------|
| 20            | 1.143.700                   |
| 19            | 911.900                     |
| 18            | 723.900                     |
| 17            | 572.100                     |
| 16            | 452.300                     |
| 15            | 354.800                     |
| 14            | 281.100                     |
| 13            | 224.400                     |
| 12            | 190.200                     |
| 11            | 160.200                     |
| 10            | 138.000                     |
| 9             | 138.000                     |
| 8             | 138.000                     |
| 7             | 138.000                     |
| 6             | 138.000                     |

Az ATOMIX Kft-nél az eltérő jövedelem szerkezet miatt az alábbi alapbér sávokat kell alkalmazni 2018. év január 1-jétől:

| HAY kategória | Alapbér sáv minimum (Ft/hó) |
|---------------|-----------------------------|
| 20            | 1.239.000                   |
| 19            | 987.900                     |
| 18            | 783.500                     |
| 17            | 619.700                     |
| 16            | 490.000                     |
| 15            | 384.400                     |
| 14            | 304.500                     |
| 13            | 243.100                     |

*Handwritten signature*

| HAY kategória | Alapbér sáv minimum (Ft/hó) |
|---------------|-----------------------------|
| 12            | 206.000                     |
| 11            | 173.500                     |
| 10            | 149.100                     |
| 9             | 138.000                     |
| 8             | 138.000                     |
| 7             | 138.000                     |
| 6             | 138.000                     |

### 3.1.2.2. A TÉRKŐ program bevezetésével összefüggő rendezések végrehajtása

Az MVM csoport új teljesítmény alapú javadalmazási rendszerén belül a csoportszintű megállapodás, illetőleg a tagvállalati helyi megállapodás szerinti TÉR bónusz mértékre való beálláshoz szükséges forrást az alapbér-fejlesztési keretből kell biztosítani azon tagvállalatoknál, ahol erre a megállapodás aláírásáig még nem került sor. A rendezések költségére vonatkozó kalkulációnál a teljes időszakot kell figyelembe venni.

### 3.1.2.3. Megtartó program

A tagvállalatok által meghatározott mértékű alapbér-fejlesztést a kritikus munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók (a 2017. december 31-i zárólétszám maximum 10%-a) megtartására és a munkaerő megszerzésére lehet fordítani, megtartási ösztönző bevezetésével, az alapbér-fejlesztési keret terhére.

### 3.1.2.4. Évközi béremelések szakmai előmenetelhez

Amennyiben a munkavállaló év közbeni szakmai előmenetele vagy HAY szintjének módosítása és kinevezése indokoltá teszi, évközi alapbéremelésben részesül, ez az alapbér-fejlesztési keret terhére történik.

### 3.1.2.5. Egyéni teljesítmények alapján történő differenciálás

Amennyiben a munkavállaló az átlagnál magasabb teljesítményt nyújt, azt javasolt kiemelt alapbérfejlesztésben részesíteni a munkaköri teljesítmény, a szakmai kompetenciák és a munkaköri ismeretek értékelésével.

## 3.2. Egyéb kifizetés

A Felek megállapodnak, hogy 2018. évben a 9%-os keresetfejlesztés teljesítéséhez szükséges egyéb bérelem kifizetése vonatkozásában a tagvállalati első számú vezető javaslatára a csoportszintű első számú vezető (MVM Zrt. vezérigazgatója) dönt.



#### 4. Záró rendelkezések:

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára.

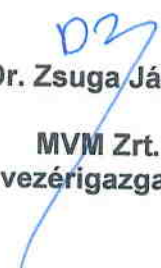
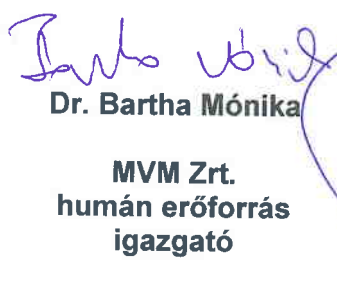


A tagvállalatok a jelen megállapodás végrehajtása céljából a helyi szociális partnerekkel megállapodást kötnek. Az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM VÜT képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

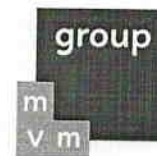
Budapest, 2018. február 02.

#### A munkáltató oldaláról

#### A munkavállalói oldalról

|  |   |  |  |
|--|---|--|--|
| <br><b>Dr. Zsuga János</b><br><br><b>MVM Zrt.</b><br><b>vezérigazgató</b> | <br><b>Dr. Bartha Mónika</b><br><br><b>MVM Zrt.</b><br><b>humán erőforrás</b><br><b>igazgató</b> | <br><b>Gál Rezső</b><br><br><b>MVM TSZSZ</b><br><b>elnök</b> | <br><b>Lőrincz László</b><br><br><b>MVM VÜT</b><br><b>elnök</b> |
|--|---|--|--|





1. sz. melléklet

**A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:**

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. MVMI Zrt.
6. Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner Zrt.
9. MVM MIFÚ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. MVM NET Zrt.
12. MVM Hungarowind Kft.
13. MVM Hotel Panoráma Kft.
14. ATOMIX Kft.
15. ENERGO MERKUR Kft.
16. MVM BSZK Zrt.
17. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
18. Vértesi Erőmű Zrt.