

MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség

ALAPSZABÁLYA

PREAMBULUM

A Magyar Villamos Művek Zrt. (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. cégjegyzékszám: 01-10-041828) és a többségi vagy kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságok ~~—uralmi szerződésekkel— a Társasági Törvényben elismert~~ vállalatcsoportként működnek.

A vállalatcsoport szervezeti és működési rendjéhez tartozik az MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fóruma. E Fórum munkáltatói oldalát az irányító részvénytársaság vezérigazgatója által kijelölt személyek, míg a munkavállalói oldalt ezen alapszabállyal létrehozandó szövetség elnöksége képviseli. A Fórum szervezetét és működését külön ügyrend szabályozza.

I.

A Szakszervezeti Szövetség törzsadatai

- 1.1. A Szövetség elnevezése: MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség
- 1.2 Rövidített elnevezése: MVM TSZSZ
- 1.3 A Szövetség székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.
- 1.4 Az Alapítás éve: 2007.
- 1.5 A szövetség jogállása: Mind a Szövetség, mind a szövetséget létrehozó szakszervezetek a mindenkor hatályos jogszabály szerint működő önálló jogi személyek. A szövetség a Fővárosi Bíróság nyilvántartásba vételével nyerte el jogi személyiségét. E Szövetség létrehozása nem érinti a tagszervezetek jogi autonómiáját.
- 1.6 A szövetség megszűnik, ha
 - a szövetségi tanács dönt a feloszlásáról /végelszámolás/
 - a bíróság feloszlátja

- a törvényességi ellenőrzési eljárás eredményeképpen a bíróság megszünteti, vagy megállapítja megszüntetését
- a fizetéseképtelensége miatt indult eljárásban a bíróság megszünteti /felszámolás/

és a szövetséget a nyilvántartásból törlik.

- 1.7 A Szövetség fő tevékenysége a preambulumban megjelölt vállalatcsoporton belüli eredményesen és hatékonyan gyakorolni azokat a szakszervezeti jogokat, és teljesíteni azokat a szakszervezeti kötelezettségeket, amelyeket a Munka Törvénykönyve, egyéb jogszabályok és munkaügyi normák (szerződések, megállapodások, szabályzatok) részére és a szövetséget létrehozó szakszervezetek részére biztosítanak.
- 1.8 A Szövetség képviselőjét az elnökség, mint a szövetség ügyintéző és képviselői szerve látja el.

II.

A szövetség célja és feladata

- 2.1 A szövetség figyelembe veszi azt a tényt, hogy a preambulumban megjelölt vállalatcsoport egységes üzletpolitika alapján végzi gazdasági tevékenységét. Ezzel összefüggésben a Szövetséget létrehozó szakszervezetek tagjaik érdekeinek vállalatcsoport szintű képviselőjét az MVM TSZSZ révén gyakorolják.
- 2.2 A Szövetség céljának tekinti az egységes üzletpolitikára épülő konkrét üzleti tervek részét képező humánpolitika létrehozását, ennek érdekében a munkáltató képviselőjével megállapodások megkötését.
- 2.3 Az előző pontokban megfogalmazott célok elérésével a Szövetség garanciát lát arra, hogy a vállalatcsoport minden tagjának munkavállalói azonos elvek alkalmazásával részesüljenek a megtermelt jövedelemből.
- 2.4 A Szövetség céljának tekinti, hogy legyen a vállalatcsoport egészére vonatkozó kollektív szerződés, továbbá erre alapozva minden – a vállalatcsoportéhoz tartozó – munkáltatónál legyen kollektív szerződés. Mind a társaságcsoport egészére vonatkozó, mind az egyes gazdasági társaságoknál lévő kollektív szerződések vegyék figyelembe a munkaügyi miniszter által kiterjesztett – Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződést – ugyanakkor adjanak lehetőséget arra, hogy a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálások is megvalósulhassanak.
- 2.5 A Szövetség arra törekszik, hogy minden évben a társaságcsoport tagjaira vonatkozó bér és szociális megállapodást kössön, mely erősíti a vállalatcsoportéhoz tartozásból

fakadó azonosságokat és lehetővé teszi – súlyának megfelelően – a tagvállalatok specifikumából eredő differenciálásokat is.

- 2.6 A Szövetség a szakszervezeti jogok gyakorlásánál, a kötelezettségek teljesítésénél – alulról építkezve – alakítja ki és képviseli az egyes konkrét ügyekhez kapcsolódó munkavállalói álláspontot.
- 2.7 Alapvető cél a munkáltatókkal való eredményes szociális párbeszéd felépítése, működtetése és ennek következményeként a vállalatcsoporton belüli munkabéke tartós fenntartása.
- 2.8 A Szövetség törekszik a kollektív munkaügyi viták megelőzésére, felmerülésük esetén, a társaságcsoporton belüli rendezésre. A Szövetség a sztrájkot végső eszköznek tekinti, amelyet csak a tárgyalásos megoldás eredménytelensége esetén, és indokolt esetben alkalmaz.
- 2.9 Konkrét munkaügyi jogvitában a szövetség ingyenes jogi segítséget nyújt annak a tagjának, aki ezt igényli.
- 2.10 A Szövetség felvállalja tagjainak képviseletét a fentiekén túl szociális kérdésekben, valamint minden olyan témában, melyben a Szövetségi Tanács megbízza.
- 2.11 A célok elérésének elsődleges eszköze, a feladatok ellátásának, a jogok gyakorlásának fóruma a vállalatcsoporton belül – külön ügyrend szerint – működő MVM Zrt. Vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum.

III.

A tagsági jogok és köteleességek

- 3.1. A Szövetség tagsága

A Szövetség tagjai lehetnek azok a szakszervezetek, amelyek a preambulumban meghatározott vállalatcsoporthoz tartozó gazdasági társaságoknál működnek.

- 3.2. A Szövetségi tagsági viszony az önkéntesség elve alapján keletkezhet:

- alapító tagsággal
- felvétellel



3.3. A felvételt a belépni szándékozó szakszervezetnek a testületi döntése – melyben nyilatkozni kell az MVM TSZSZ Alapszabályában foglalt rendelkezések elfogadásáról –és az alapszabálya egyidejű csatolásával írásban kell kérnie a Szövetség elnökségétől. Az elnökség a felvétel tárgyában a soron következő ülésén dönt. Elutasító határozata ellen 30 napon belül jogorvoslattal lehet élni a Szövetségi Tanácshoz.

3.4. A tagsági viszony megszűnik:

- ha az a gazdasági társaság, amelynek keretében a tagszakszervezet működik, megszűnik a vállalatcsoport tagja lenni,
- ha a tagszakszervezet megszűnik,
- kilépéssel,
- a tagsági viszony felmondásával a tagdíjfizetés 6 hónapot meghaladó, a felszólítás ellenére történő tagdíjfizetés elmulasztásával, amennyiben a hiányt az írásbeli felszólítás kézhezvételétől számított 30 napon belül teljes egészében nem pótolja. A felszólításnak tartalmaznia kell a tagdíjhátralék kiegyenlítésének elmulasztása esetén bekövetkező jogkövetkezményre való figyelmeztetést is.
- kizárással,

A kilépési szándékot írásban kell bejelenteni a Szövetség elnökségének. A kilépés tényét a Szövetség elnöksége veszi tudomásul.

3.5. A szövetség bármely tagjának javaslatára kizárható az a tagszervezet, amelynek:

- a.) magatartása sérti az Alapszabályt és ezt a magatartást írásbeli figyelmeztetés után is folytatja,
- b.) veszélyezteti a Szövetségi Tanács által hozott határozatok végrehajtását, a célok elérését,
- c.) a Szövetségnek erkölcsi vagy anyagi kárt okoz.

A kizárás alá vont tagszervezetet az eljárás megindításáról értesíteni kell a kizárás okául szolgáló tények és bizonyítékok egyidejű közlésével. Az első fokú eljárást lefolytató Elnökségi ülésre meg kell hívni és számára lehetővé kell tenni, hogy a védelmét szolgáló tényeket és bizonyítékokat előadhassa. A kizáró határozatot írásba kell foglalni és annak egy példányát az érintettnek, bizonyítható módon át kell adni. A kizáró határozatban tájékoztatni kell az érintettet, hogy a határozat ellen jogorvoslatért a Szövetségi Tanácshoz fordulhat, a határozat kézhezvételét követő 30 napon belül.

3.6. A Szövetség tagjainak jogai:

- a.) A tagok részt vesznek a Szövetség munkájában, a döntéshozatalban.
- b.) Jogosultak a Szövetség testületi üléseinek napirendjére javaslatot tenni.

- c.) A tagok a konkrét tárgyhoz kapcsolódó saját álláspontjukat belső szervezeti rendjük működtetésével alakítják ki.
- d.) A tagok választott testületei és képviselői jogosultak ellenőrizni a Szövetség szervezeteinek tevékenységét.
- e.) A tagsági jogokat a tagszervezet törvényes, vagy meghatalmazott képviselője gyakorolja.
- f.) A tagszervezet törvényes képviselője és tagjai a Szövetség vezető tisztségeire vonatkozóan választó és választhatósági joggal rendelkeznek.
- g.) A tag– a tudomásszerzéstől számított 30 napos jogvesztő határidőn belül – a szervezet bármely szervének törvénysértő határozatát a bíróság előtt megtámadhatja.

3.7. A tagok kötelezettségei:

- a.) Betartani a Szövetség Alapszabályát és határozatait.
- b.) Részt venni a Szövetség tevékenységében, testületeinek munkájában.
- c.) Meg kell fizetni a tagsági díjat.

IV.

A Szövetség szervezete

4.1. A szövetség szervezete:

- a.) Szövetségi Tanács (SZT)
- b.) Elnökség
- c.) Felügyelő Bizottság (FB)

V.

A Szövetségi Tanács

5.1. A Szövetség legfőbb döntést hozó szerve a Szövetségi Tanács. Tagjai a tagszervezetek törvényes, vagy meghatalmazott képviselői.

5.2. A Szövetségi Tanács kizárólagos hatásköre:

- a.) Az Alapszabály megállapítása és módosítása.
- b.) Az éves költségvetés, illetve az előző évről szóló számviteli beszámoló elfogadása
- c.) Az elnökség éves beszámolójának elfogadása.
- d.) A Szövetség más társadalmi szervezettel való egyesülésénck, szétválásának vagy feloszlásának kimondása.

- e.) A Szövetség elnökét, elnökhelyettesét, elnökségi tagjait és a Felügyelő Bizottság elnökét és tagjait a Szövetségi Tanács választja meg, hívja vissza titkos szavazással. A választott tisztségviselők visszahívását a MVM TSZSZ tagjainak egyharmada írásban kezdeményezheti az Elnökségnél. A Szövetségi Tanács veszi tudomásul továbbá a tisztségről történő lemondást.
- f.) Dönt a tagdíj összegéről, meghatározza a Szövetség éves stratégiáját és programját.
- g.) Elbírálja az elnökség döntése ellen benyújtott jogorvoslati kérelmeket.
- h.) Dönt a vállalatcsoport-szintű kollektív szerződés megkötéséről és módosításáról.
- i.) Jóváhagyja az MVM ZRt. vállalatcsoport Érdekegyeztető és Konzultációs Fórumának Ügyrendjét.

5.3. A szövetségi tanács működése:

- a.) A Szövetségi Tanács (SZT) évente legalább kétszer, de szükség szerint tartja üléseit. A Szövetségi Tanács évente legalább egyszer a törvény szerinti beszámoló, gazdasági értékelő ülést tart, melynek hivatalos adatait a közzétételi szabályok szerint hozza nyilvánosságra.

Az SZT öt évente tisztújító ülést tart. Az ezt megelőző SZT ülésen a tanács nyílt szavazással Jelölő és Szavazatszámoló Bizottságot választ. Ennek egy elnöke és két tagja van.

A Szövetségi Tanács határozatképes, ha az ülésen tagjainak több mint fele jelen van. Döntéseit – kivéve az 5.2. e.) pontban foglalt döntést, ahol titkosan dönt – nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez a jelenlévők többségének 50% + 1 szavazata szükséges, kivéve a szervezet céljának módosítása és a szervezet megszüntetése esetében, amelyekhez a szavazati joggal rendelkező tagok háromnegyedes szótöbbséggel, valamint az alapszabály módosítása esetében, amelyhez a jelenlévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges.

Az 5.2 pont g.) és h.) pontban meghatározott ügyekben a döntés érvényességéhez kétharmados többségi szavazásra van szükség. Ha valamelyik tagszervezet képviselője – a szavazás előtt – kéri, az adott kérdéstről súlyozott szavazással kell dönteni. Súlyozott szavazás során minden megkezdett száz fő után 1 szavazat illeti meg a tagszervezet képviselőjét. A mandátum megállapításánál a tárgy évet megelőző év december 31-i taglétszámát kell figyelembe venni.

- b.) A Szövetségi Tanács üléseit az elnökség hívja össze. A meghívót, a napirendi pontokra vonatkozó javaslatot a szövetségi ülés előtt két héttel kell megküldeni a tagszervezeteknek. A Szövetségi Tanács ülését az elnök akadályoztatása esetén az elnökhelyettes vezeti.

VI.

A Szövetség elnöksége

6.1. Az Elnökség a Szövetség ügyintéző és képviselő szerve.

6.2. Az Elnökség tagjainak száma ~~5~~ 7 fő.

- 1 fő elnök
- 1 fő elnökhelyettes
- ~~3~~ 5 fő elnökségi tag.

6.3. Az Elnököt, az elnökhelyettest és az elnökség tagjait a Szövetségi Tanács választja 5 év időtartamra. Az 5 év lejárta után az elnökség tagjai újraválaszthatók.

Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az Elnökség tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg az általános tisztújítás során megválasztott Elnökségi tagokra vonatkozó 5 éves időtartamot.

6.4. Kizáró és összeférhetetlenségi szabályok:

Az Elnökség tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet az Elnökség tagja az, akit büncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.

Nem lehet az Elnökség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.

Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.

Az Elnökség tagja nem lehet az FB vezetője és tagja.

6.5. Az elnökség feladatai:

- a.) Előkészíti a Szövetségi Tanács üléseit.
- b.) Gondoskodik a Szövetségi Tanács által meghatározott stratégia és a konkrét döntések végrehajtásáról.

- c.) Az Elnökség köteles éves munkatervet és költségvetést készíteni. A munkaterv tartalmazza az elvégzendő feladatokat, a határidőket és a felelősöket.
- d.) Ellátja a gazdálkodással kapcsolatos számviteli, pénzügyi és az adminisztratív feladatokat.
- e.) Dönt új tagok felvételéről és szükség esetén a tag kizárásáról.

6.6. Az Elnökség működési rendje:

- a.) Az Elnökség üléseit a szükséghez képest tartja, de negyedévenként egy ülés megtartása kötelező. Az üléseket az elnök hívja össze és vezeti le. A meghívót a napirendi pontokkal és a kapcsolódó dokumentumokkal együtt az ülés előtt 8 nappal kell az elnökség tagjainak megküldeni.
- b.) Az elnökségi ülés akkor határozatképes, ha az ülésen a többség jelen van. Az Elnökség döntéseit nyílt szavazással hozza. A döntés érvényességéhez a legalább **3 4** főből **2 3** fő egyetértő szavazata szükséges.
- c.) Az Elnökség munkájához kapcsolódó adminisztrációról az elnök köteles gondoskodni.

VII.

Felügyelő Bizottság (FB)

7.1. Az FB a szakszervezet ellenőrző szervezete.

7.2. Az FB tagjainak száma 3 fő.

- 1 fő elnök
- 2 fő tag.

7.3. Az FB tagjait – titkos szavazással – a Szövetségi Tanács választja 5 évidőtartamra. Az 5 év lejártá után a Felügyelő Bizottság tagjai újraválaszthatók. Amennyiben az 5 éves időtartamon belül történik az FB tagjának a megválasztása (vagy a tisztségviselő pótlása), úgy a tisztségre történő megválasztás időtartama nem haladhatja meg az általános tisztújítás során megválasztott FB tagokra vonatkozó 5 éves időtartamot.

7.4. Kizáró és összeférhetlenségi szabályok:

A Felügyelő Bizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.

Nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja, akivel szemben a vezető tisztségviselőkre vonatkozó kizáró ok áll fenn, továbbá aki, vagy akinek a hozzátartozója az Elnökség tagja.

A Felügyelő Bizottság tagjai a bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.

7.5. Feladata:

- A szövetségi szervek, az alapszabály, a jogszabályok, valamint a szövetségi határozatok végrehajtásának, betartásának ellenőrzése.
- A szövetség vagyoni, pénzügyi és gazdálkodási tevékenységének ellenőrzése.
- Előzetesen véleményt mond a Szövetségi Tanács elé kerülő előterjesztésekről, a gazdasági beszámolóról, illetve a költségvetés tervezetéről.
- Évente legalább kétszer általános ellenőrzést tart, ennek eredményéről haladéktalanul tájékoztatja az Elnökséget.

7.6. Jog- és hatásköre:

- Tevékenységéről évente legalább egyszer beszámol a Szövetségi Tanácsnak. Rendkívül indokolt esetben az elnöknél kezdeményezi a Szövetségi Tanács összehívását.

Működése:

- Az FB összehívására az FB elnöke és a Szövetségi Tanács jogosult, utóbbi a cél, pontos megjelölésével. Munkáját az FB elnök irányításával végzi.
- A határozatképességhez, az elnök és legalább egy tag jelenléte szükséges.
- Döntéseit a jelenlévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza. A határozatait írásba kell foglalni. Az FB üléseiről jelenléti ívet kell felvenni és emlékeztetőt kell készíteni.

VIII.

A szövetség képvisellete

A képviselet és az aláírási jog rendje: általános képviseletre jogosult a Szövetség elnöke és elnökhelyettese. Az elnökhelyettes, az MVM TSZSZ elnökét – távolléte vagy akadályoztatása esetén – teljes jogkörrel helyettesíti.

Az Elnökség tagjainak képviseleti joga az elnökség által meghatározott konkrét ügyekre terjed ki.

A banki aláíráshoz az elnök és az elnökhelyettes külön-külön, önállóan jogosultak.

IX.

A Szövetség gazdálkodása

- 8.1. A Szövetség működésének pénzügyi alapjait a tagdíjbefizetések, esetleges támogatások, valamint a pályázatok útján elnyert támogatások képezik. Az éves tagdíj összegét a szövetségi tanács az éves költségvetések elfogadásával egyidejűleg állapítja meg. A tagdíj megállapításánál figyelembe kell venni a tagszakszervezetek taglétszámát és az ebből következő teherviselő képességét.
- 8.2. A támogatások elnyeréséhez szükséges pályázatok elkészítéséről és benyújtásáról az Elnökség gondoskodik.
- 8.3. Ha a Szövetség bármely okból megszűnik, a tartozások rendezése után fennmaradó vagyont a tagok között kell felosztani a tárgyévi hozzájárulás arányában.

X.

Záró rendelkezések

- 9.1. A Szövetség működéséhez kapcsolódó jogorvoslat rendje. Az Elnökség vagy más testület határozata ellen 30 napon belül a Szövetségi Tanácshoz lehet fordulni jogorvoslati kérelemmel. Ez azonban nem érinti a perindításra nyitva álló, a tudomásszerzéstől számított, 30 napos jogvesztő határidőt.

Záradék:

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály szövege megfelel a hatályos alapszabály szövegének, melyet a Szövetségi Tanács 2020.06.17-i ülésén fogadott el. A módosítások dőlt betűvel vannak szedve, a törölt részeket a szöveg áthúzásával jelöltük.

Budapest, 2020.06.17.



.....
Gál Rezső elnök

MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetség

Tanú I.

neve: Szabó Csilla

szül. hely, idő: Paks, 1970. augusztus 6.

anyja neve: Terényi Mária

címe: 7030 Paks, Öreghegy u.64.

aláírása: *Szabó Csilla*

Tanú II.

neve: Tinnyei Gabriella

szül. hely, idő: Paks, 1970. március 17.

anyja neve: Olasz Etel

címe: 7030 Paks, Kurcz Gy. u. 49.

aláírása: *Tinnyei Gabriella*