

## MVM csoportszintű szociális célú megállapodás a 2019. évre nyújtott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról

Az MVM csoportszintű szociális célú megállapodás (a továbbiakban: megállapodás) a 2019. évre nyújtott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokról

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő
- harmadrészt az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

(együttesen: felek) között jött létre az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

### 1. Megállapodás célja

Az MVM Csoport társaságai által a munkavállalók számára biztosított 2019. évre nyújtott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékének és jogosultsági szabályainak rögzítése.

### 2. A megállapodás hatálya

#### 2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Csoportba tartozó, – a mellékletben felsorolt – társaságokra, illetve ezen társaságoknál foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

#### 2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2019. évre nyújtott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékét és jogosultsági szabályrendszerét tartalmazza.

#### 2.3. Időbeli hatály

A megállapodás az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű szabályozóban foglaltaknak megfelelően, a 2019. évre nyújtott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások tekintetében kell alkalmazni.

### 3. Előzmények

A 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról, a 2018. évi XLI. törvény az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról, valamint a bevándorlási különadóról és a 2018. évi LXXXII. törvény az egyes adótörvények uniós kötelezettségekhez kapcsolódó, valamint egyes törvények adóigazgatási tárgyú módosításáról szóló jogszabályi előírások módosították az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások adózási szabályait.

Ennek következtében az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások összevonandó jövedelemnek minősülnek (a munkabérekhez hasonlóan adóznak), azzal a korlátozással, hogy a kapcsolódó adó- és járulékok terheit (általános esetben: 33,5%) a juttatás forrásául szolgáló összegből kell levonni, annak munkabérből levonása nem megengedett. A juttatás után a munkáltatói közteher: 21%.

#### 4. Adóteher megfizetése

A jelen megállapodás személyi hatálya alá tartozó társaságok az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások után vállalják a munkáltatói közterhek (21%) megfizetését.

Az önkéntes pénztári juttatások után fizetendő munkavállalói közterheket (általános esetben: 33,5%) a munkáltató nem vállalhatja át, ez a munkavállalót terheli, mely mérték a pénztár felé történő utalás előtt az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásból kerül levonásra.

#### 5. Az önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértéke

A 2019. évi adóváltozásokból adódó munkavállalót illető juttatások nettó értékének csökkenésének ellensúlyozása érdekében a munkáltató megnöveli a 2018. évi önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások mértékét az alábbi táblázatban feltüntetett kompenzációs mértékkel:

##### 5.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke

Társaság megnevezése	2018. évi ÖNYP (bér %-a, Ft/fő/hó)	2019. évi ÖNYP kompenzáció (bér %-a, Ft/fő/hó)	2018. évi ÖNYP 500 Ft kompenzáció	2019. évi ÖNYP összesen (bér %-a, Ft/fő/hó)
MVM Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM OVIT Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM ERBE Zrt. *	5,4%/6,3%	0,88 %/1,02%	500 Ft	6,28 %+500 Ft /7,32%+500 Ft
MVMI Zrt.	9.000 Ft	1.500 Ft	500 Ft	11.000 Ft
MVM GTER Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM Partner Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM MIFÜ Kft.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
Vértesi Erőmű Zrt.	4,5 %	0,73 %	500 Ft	5,23 %+500 Ft
ATOMIX Kft.	2.100 Ft	300 Ft	500 Ft	2.900 Ft
ENERGO MERKUR Kft.	0	0	0	0
MVM NET Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM Hungarowind Kft. (Zöld Generáció Kft. 2019. 02. 15-től)	4,5 %	0,73 %	500 Ft	5,23 %+500 Ft
MVM BSZK Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.	4,5 %	0,73 %	500 Ft	5,23 %+500 Ft
MVM Hotel Panoráma Kft.	0	0	0	0
MVM Titán Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft
Smart Future Lab Zrt.	5,4 %	0,88 %	500 Ft	6,28 %+500 Ft

Társaság megnevezése	2018. évi ÖNYP (bér %-a, Ft/fő/hó)	2019. évi ÖNYP kompenzáció (bér %-a, Ft/fő/hó)	2018. évi ÖNYP 500 Ft kompenzáció	2019. évi ÖNYP összesen (bér %-a, Ft/fő/hó)
Magyar Földgázkereskedő Zrt.	0	0	0	0

\* Az MVM ERBE Zrt-nél az ÖNYP hozzájárulás mértéke a magasabb érték azoknál a munkavállalóknál, akik 10 éven belül elérik az öregségi nyugdíjkorhatárt.

További 10.000 Ft/hó/fő önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás az 55 éves és afeletti munkavállalók részére 2019. évben.

## 5.2. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke

Társaság megnevezése	2018. évi ÖEP+ÖSP (Ft/fő/hó)	2019. évi ÖEP+ÖSP kompenzáció (Ft/fő/hó)	2019. évi ÖEP+ÖSP összesen (Ft/fő/hó)
MVM Zrt.	11.000 Ft	1.800 Ft	12.800 Ft
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	16.000 Ft	2.600 Ft	18.600 Ft
MVM OVIT Zrt.	6.600 Ft	1.100 Ft	7.700 Ft
MVM ERBE Zrt.	13.500 Ft	2.200 Ft	15.700 Ft
MVMI Zrt.	7.600 Ft	1.200 Ft	8.800 Ft
MVM GTER Zrt.	13.000 Ft	2.100 Ft	15.100 Ft
MVM Partner Zrt.	11.000 Ft	1.800 Ft	12.800 Ft
MVM MIFÜ Kft.	0	0	0
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	8.600 Ft	1.400 Ft	10.000 Ft
Vértesi Erőmű Zrt.	13.500 Ft	2.200 Ft	15.700 Ft
ATOMIX Kft.	7.800 Ft	1.300 Ft	9.100 Ft
ENERGO MERKUR Kft.	0	0	0
MVM NET Zrt.	11.000 Ft	1.800 Ft	12.800 Ft
MVM Hungarowind Kft.	0	0	0
MVM BSZK Zrt.	11.000 Ft	1.800 Ft	12.800 Ft
MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.	11.100 Ft	1.800 Ft	12.900 Ft
MVM Hotel Panoráma Kft.	2.700 Ft	400 Ft	3.100 Ft
MVM Titán Zrt.	11.000 Ft	1.800 Ft	12.800 Ft
Smart Future Lab Zrt.	11.000 Ft	1.800 Ft	12.800 Ft
Magyar Földgázkereskedő Zrt.	0	0	0

## 6. Jogosultsági szabályok a százalékos formában meghatározott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások esetén

- A társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállalók számára a jogosultság a munkaviszony létesítése napját, - próbaidőt tartalmazó munkaszerződés esetében a próbaidő utolsó napját – követő hónap első napjától nyílik meg. A próbaidőre vonatkozó kikötést nem kell figyelembe venni az MVM Csoporton belüli év közbeni munkaerőmozgás esetén.



- A munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén az utolsó munkában töltött napig vehető igénybe a hozzájárulás. Felmentési időre járó juttatás után nem jogosult a munkavállaló a hozzájárulásra, kivéve az olyan munkáltatói felmondás esetét, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze.

## 7. Jogosultsági szabályok az összegszerűen meghatározott önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulások esetén

- A társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállalók számára a jogosultság a munkaviszony létesítése napját, - próbaidőt tartalmazó munkaszerződés esetében a próbaidő utolsó napját – követő hónap első napjától nyílik meg. A próbaidőre vonatkozó kikötést nem kell figyelembe venni az MVM Csoporton belüli év közbeni munkaerőmozgás esetén.
- A jogi állományba kerülő munkavállalók esetében a jogi állományba kerülés napját követő hónap első napjától szünetel a jogosultság, kivéve az egészségpénztár esetében.
- A jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a jogosultság a jogi állományból történő visszatérés napját követő hónap első napjától nyílik meg.
- A munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén az utolsó munkában töltött nap hónapjának utolsó napjáig jogosult a munkavállaló a hozzájárulásra. Felmentési időre nem jár a hozzájárulás, kivéve az olyan munkáltatói felmondás esetét, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze. Ebben az esetben a juttatásra a munkavállaló a munkaviszony megszűnés hónapjának utolsó napjáig jogosult.
- A munkavállalók az MVM Csoporton belül csak egy társaságnál jogosultak hozzájárulásra, elsősorban annál a társaságnál, ahol foglalkoztatása teljes munkaidőben történik. Ha több társaságnál is teljes munkaidőben foglalkoztatott, akkor annál a társaságnál, ahol korábban létrejött a munkaszerződés. Amennyiben a munkavállalók az MVM Csoporton belüli társaság mellett az NKM Nemzeti Közművek Zrt.-vel vagy annak többségi tulajdonába tartozó társaságával is munkaviszonyban állnak, az önkéntes pénztári hozzájárulásra jogosultak – az ottani juttatások figyelembevételével – ha erről a munkaszerződésben rendelkeztek.
- A fizetés nélküli szabadság jogcímen távol lévő munkavállalók részére nem jár hozzájárulás az időszak első napjától, amennyiben annak hossza meghaladja a 30 naptári napot.

## 8. Záró rendelkezések

Az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács képviselői vállalják, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegítik, támogatják.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy jelen megállapodást az egységes CsSz-21 „Az MVM Csoport humán erőforrás szabályzata” alá tartozó CsFU-21-06 „Az MVM Csoport béren kívüli juttatások című folyamatutasítása” keretében kiadja és az abban foglaltakat előírja az MVM Csoport tagvállalatai számára.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanácsa – meghatalmazott képviselő útján – igazolja, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2019. március 13.

A munkáltató oldaláról



**Kóbor György**  
MVM Zrt.  
elnök-vezérigazgató



**Fluck Benédek**  
MVM Zrt.  
humán erőforrás  
vezérigazgató-  
helyettes

A munkavállalói oldalról



**Gál Rezső**  
MVM TSZSZ  
elnök



**Lőrincz László**  
MVM VÜT  
elnök



1.sz. melléklet

**A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:**

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. MVM I Zrt.
6. MVM GTER Zrt.
7. MVM Partner Zrt.
8. MVM MIFÜ Kft.
9. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft
10. Vértesi Erőmű Zrt.
11. MVM Hotel Panoráma Kft.
12. MVM Hungarowind Kft. (Zöld Generáció Kft. 2019. 02. 15-től)
13. ATOMIX Kft.
14. ENERGO MERKUR Kft.
15. MVM NET Zrt.
16. MVM BSZK Zrt.
17. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
18. Magyar Földgázkereskedő Zrt.
19. MVM Titán Zrt.
20. Smart Future Lab Zrt.

