

## Az MVM Csoport 2017-2019. évi bér- és szociális megállapodása

Az MVM Csoport 2017-2019. bér- és szociális megállapodása (a továbbiakban: megállapodás) létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporti Szakszervezeti Szövetség** (továbbiakban: **MVM TSZSZ**), mint munkavállalói **Érdekképviselő**

(együttesen: **Felek**) között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

### Preambulum:

Aláíró felek jelen megállapodás megkötésekor ismerik és tiszteletben tartják:

- a 2016. november 24. napján aláírt Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának megállapodását a minimálbér, a garantált bérminimum és a reálbérek emeléséről, valamint a munkáltatói terhek csökkentéséről,
- a 2016. november 28. napján aláírt MVM Csoport stratégiáját szolgáló új teljesítményalapú javadalmazási rendszerről kötött Keret megállapodást.

### 1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2017-2019 évek között végrehajtandó keresetszínvonal növekedés mértékének a meghatározása, illetve a 2016. november 22. napján kötött MVM csoportszintű szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek megerősítése.

### 2. A megállapodás hatálya:

#### 2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével – terjed ki, akik a tárgyév megelőző év december 31. napján munkaviszonyban álltak és a végrehajtás időpontjában is alkalmazásban állnak, illetve a munkaviszonyuk megszűntetése nincs folyamatban.

## 2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2017-2019. évi keresetszínvonal növekedésre, valamint a 2016. november 22. napján kötött MVM csoportszintű szociális célú megállapodásban foglalt mértékek megerősítésére vonatkozik.

## 2.3. Időbeli hatály

Jelen megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű határozatban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy az alapbérfejlesztések végrehajtására lehetőség szerint a március havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg a tárgyév január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

Az MVM TSZSZ vállalja, hogy a jelen megállapodás időbeli hatálya alatt további bérköveteléssel nem áll elő.

A 2018. és 2019. évi alapbérfejlesztések részletszabályairól a Felek tárgyév február végéig egyeztetnek.

## 3. A megállapodás tartalma

### 3.1. 2017-2019. évi keresetfejlesztés mértéke

A 2017. évi keresetszínvonal növekedés mértéke: 10%

A 2018. évi keresetszínvonal növekedés mértéke: 9%

A 2019. évi keresetszínvonal növekedés mértéke: 8%


### 3.2. Az alapbérfejlesztést 2017. évben az alábbi részletszabályok szerint kell végrehajtani:

Az alábbi speciális intézkedésekre (3.2.2, 3.2.3, 3.2.4, 3.2.5, 3.2.6) az egyes tagvállalatok bérfeljesztési keretének maximum fele fordítható. A bérfeljesztés belső arányait a helyi szociális partnereknek megállapodásban kell rögzítenie, melyet előzetesen az MVM Zrt. humán erőforrás igazgatójával kell jóváhagyatni.

#### 3.2.1. Felzárkóztatás az alapbér sáv minimumára

Az alapbér-fejlesztési keretből elsőként az alapbérsáv minimuma alatti munkavállalókat kell felzárkóztatni azon tagvállalatoknál, ahol működik a munkakör értékelési- és besorolási rendszer.

A 2017. évi alapbér sáv az országos munkaerőpiac medián értéke alapján kerül meghatározásra +/- 30%-os sáv szélesség mellett:



A 2017. január 1-jétől érvényes alapbér sáv minimumok az alábbiak:

HAY kategória	Alapbér sáv minimum (Ft/hó)
20	1.128.800
19	887.500
18	702.000
17	544.000
16	432.700
15	338.600
14	267.300
13	212.200
12	175.600
11	144.800
10	127.500
9	127.500
8	127.500
7	127.500
6	127.500

Az Atomix Kft-nél az eltérő jövedelem szerkezet miatt az alábbi alapbér sávokat kell alkalmazni 2017. év január 1-jétől:

HAY kategória	Alapbér sáv minimum (Ft/hó)
20	1.222.800
19	961.600
18	760.500
17	589.300
16	468.900
15	366.800
14	289.600
13	229.900
12	190.200
11	156.800
10	137.000
9	127.500
8	127.500
7	127.500
6	127.500

A pótlékolt alapbér sávok megszüntetésre kerülnek.

A fizetési sávok minimumára való felzárkóztatásról helyi szintű megállapodást kell kötni, melyet előzetesen az MVM Zrt. humán erőforrás igazgatójával kell jóváhagyni.



### **3.2.2. A TÉRKŐ program bevezetésével összefüggő rendezések végrehajtása**

Az MVM csoport új teljesítmény alapú javadalmazási rendszerén belül a TÉR bónusz bevezetéséhez kapcsolódóan megelőlegezett alapbérfejlesztések, valamint egyes pótlékok és a 13. havi bér alapbéresítésének finanszírozásához szükséges forrást az alapbér-fejlesztési keretből kell biztosítani azon tagvállalatoknál, ahol erre a megállapodás aláírásáig még nem került sor. A rendezések költségére vonatkozó kalkulációnál a teljes időszakot kell figyelembe venni.

### **3.2.3. Megtartó program**

A tagvállalatok által meghatározott mértékű alapbér-fejlesztést a kulcsemberek és a kritikus munkakörökben dolgozók (a létszám maximum 10%-a) megtartására és a munkaerő megszerzésére kell fordítani, megtartási ösztönző bevezetésével az alapbér-fejlesztési keret terhére. A keret nagyságrendjét helyi szintű megállapodásban kell rögzíteni, melyet előzetesen az MVM Zrt. humán erőforrás igazgatójával kell jóváhagyatni.

### **3.2.4. Munka-erőpiaci felzárkóztatási program**

A tagvállalatok által meghatározott munkakörökben, jellemzően azon hiány szakmákban, ahol nagy a piac azonnali elszívó hatása, az országos munkaerőpiachoz való felzárkózás érdekében a tagvállalatok által javasolt kiemelt bérfejlesztést kell végrehajtani az alapbér-fejlesztési keret terhére. A keret nagyságrendjét helyi szintű megállapodásban kell rögzíteni, melyet előzetesen az MVM Zrt. humán erőforrás igazgatójával kell jóváhagyatni.

### **3.2.5. Munkaerő mobilitási program**

Azon tagvállalatoknál, amelyeknél jelentős igény van a munkavállalók lakóhelyétől nagyobb távolságban történő munkavégzésre, az alapbér-fejlesztés terhére a helyi Kollektív Szerződésben, illetőleg Munkaügyi Szabályzatokban rögzített napidíjak és pótlékok megemelésre kerülnek.

### **3.2.6. Egyéni teljesítmények alapján történő differenciálás**

Amennyiben a munkavállaló az átlagnál magasabb teljesítményt nyújt azt javasolt kiemelt alapbérfejlesztésben részesíteni a munkaköri teljesítmény, a szakmai kompetenciák és a munkaköri ismeretek értékelésével.

Amennyiben a munkavállaló teljesítménye az elvárt szint alatt van és a munkáltató döntése alapján alapbérfejlesztésben nem részesül, a munkáltatónak részletes írásbeli tájékoztatást kell adnia annak indokairól.

## **3.3. Szociális és jóléti juttatások**

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az MVM Társaságcsoporthoz tartozó Szakszervezeti Szövetsége között, 2016. november 22-én kötött szociális- és jóléti célú megállapodásban foglalt mértékek és elemek változatlanul érvényesek. 2017-2019. év vonatkozásában a szociális és jóléti célú kiadások reálértékének

megőrzése a cél, amelyet a bérköltség %-ában meghatározott ÖNYP hozzájárulás biztosít.

Felek megállapodnak arról, hogy 2017. II. félévben felülvizsgálják az Atomix Kft. és az MVM ERBE Zrt. szociális és jóléti juttatásainak struktúráját, a tagvállalatok gazdasági teherbíró képességének függvényében.


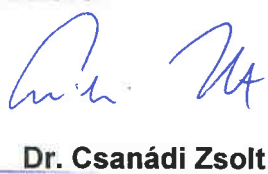
**Záró rendelkezések:**

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű határozat kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2017. március 28.

**A munkáltató oldaláról**

Csiba Péter

Dr. Csanádi Zsolt

**MVM Zrt.  
elnök-vezérigazgató**

**MVM Zrt.  
jogi és operációs  
vezérigazgató-  
helyettes**

**A munkavállalói oldalról**



Gál Rezső

**MVM TSZSZ  
elnök**



Lőrincz László

**MVM VÜT  
elnök**





1. sz. melléklet

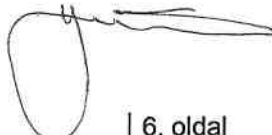
**A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:**

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű ZRt.
3. MVM OVIT ZRt.
4. MVM ERBE ZRt.
5. MVMi ZRt.
6. Nemzeti Üzleti Szolgáltató Zrt.
7. MVM GTER Zrt.
8. MVM Partner ZRt.
9. MVM MIFŰ Kft.
10. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
11. MVM NET Zrt.
12. MVM Hungarowind Kft.
13. MVM Hotel Panoráma Kft.
14. Atomix Kft.
15. ENERGO MERKUR Kft.
16. MVM BSZK Zrt.
17. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
18. Vértesi Erőmű Zrt.

MVM MAGYAR VILLAMOS MŰVEK ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG

H-1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. • Levélcím: H-1255 Budapest, 15. Pf.: 77. • Tel.: +36 (1) 304 2000

Fax: +36 (1) 202 1246 • www.mvm.hu • mvm@mvm.hu • Cégjegyzékszám: 01-10-041828 (Fővárosi bíróság mint Cégbíróság)



| 6. oldal