

Az MVM Csoport 2021-2022-2023. évi csoportszintű bérfelvezetési megállapodása

(a továbbiakban: Megállapodás), amely létrejött

egyrésről a munkáltatói oldalról:

az **MVM Energetika Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszáma: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM csoportba tartozó, az 1. számú mellékletben felsorolt társaságok (a továbbiakban: társaságok) esetén tulajdonosi jogokat gyakorló társaság, a társaságok által a vonatkozó központi szabályozás szerint adott meghatalmazás alapján (képviseli: Kóbor György elnök-vezérigazgató és Fluck Benedek humán erőforrás vezérigazgató-helyettes), mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltatói oldal),

másrésről a munkavállalói oldalról:

az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége** (székhely: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209., nyilvántartási szám: 60737/2007.3, képviseli: Hatvani Jácint elnök), mint az MVM Csoport társaságainál működő, kollektív szerződéskötésre jogosult szakszervezeteket tömörítő szakszervezeti szövetség (a továbbiakban: MVM TSZSZ), illetve

az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács** (székhely: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209. képviseli: Lőrincz László VÜT elnök), mint az MVM Csoport társaságainál működő üzemi tanácsokat, központi üzemi tanácsokat és üzemi megbízottakat tömörítő üzemi tanács, mint az MVM Csoport csoportszintű üzemi tanácsa (a továbbiakban: MVM VÜT) (a továbbiakban együtt: Munkavállalói oldal),

(a továbbiakban együttesen: Felek) között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

Preambulum:

A Munkáltatói oldal kiemelten törekszik és a lehetőségekhez képest mindent megtesz a munkahelyek megőrzése érdekében és a foglalkoztatás biztonságára helyezi a hangsúlyt ezért vállalja, hogy a megállapodás időbeli hatálya alatt tervezett és csoportos létszámleépítést nem hajt végre.

Felek a Jelen Megállapodás elfogadását és hatályba lépését követően minden év október 1-től átfogó (a nemzetgazdaság, a versenyszféra, a bérek növekedése, az infláció és az MVM Csoport eredményességének figyelembevételével) felülvizsgálatot végeznek és tárgyalásokat folytatnak a Megállapodás tartalmát illetően.

1. A Megállapodás célja

Az MVM Csoport tagvállalatainál:

- a 2021-2022-2023. évi bér-, és keresetfejlesztés (alapbér, egyösszegű – differenciált - kifizetés, fix összegben meghatározott pótlékok) és
- a pandémiához kapcsolódó egészségfókusz jellegű juttatás mértékének meghatározása, valamint
- az öngondoskodási kiegészítő elem (önkéntes nyugdíjpénztári támogatás) visszavezetése egyes társaságoknál.

1.1. A keresetfejlesztés vetítési alapja:

A keresetfejlesztés társasági keretébe az alábbi juttatások összegei nem számítanak bele:

- önkéntes pénztári munkáltatói hozzájárulásokra fordított összeg,
- bérmaradvány összege:
 - o a pozíció-pótlás jellegű vagy új létszámfelvételek eltérő időbeli ütemezéséből és a bérezésből eredő eltérő mértékekből származó összegek,
 - o a tervezett, de fel nem használt túlórák összegei.

2. A Megállapodás hatálya

2.1. Személyi hatály

A Megállapodás az MVM Csoportba tartozó, az **1. számú mellékletben** felsorolt társaságok által foglalkoztatott munkavállalókra – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 208. § hatálya alá tartozó vezető állású munkavállalók kivételével – terjed ki, az alábbiak szerint:

2.1.1. Az egységes és a differenciált alapbérfejlesztés, valamint az egyösszegű - differenciált - kifizetés személyi hatálya:

- 2021. évi alapbérfejlesztésben: a 2020. december 31. napján,
 - 2022. évi alapbérfejlesztésben: a 2021. december 31. napján,
 - 2023. évi alapbérfejlesztésben: a 2022. december 31. napján
- munkaviszonyban álló munkavállalók részesülhetnek, amennyiben:
- a) a végrehajtás (kifizetés) időpontjában is alkalmazásban állnak, és
 - b) a végrehajtás (kifizetés) időpontjában nem állnak próbaidő alatt,
 - c) a munkaviszonyuk megszüntetése nincs folyamatban (a munkaviszony megszüntetése akkor tekinthető folyamatban lévőnek, amennyiben a munkaviszony megszüntetésére irányuló megállapodás a felek által aláírásra került, illetve a munkaviszony megszüntetésére irányuló egyoldalú jognyilatkozatot a nyilatkozatot tevő a címmel közölte), kivéve a nyugdíjazás miatti munkaviszony megszüntetéseket, azokban az esetekben, amikor a felmentési idejét a munkavállaló a végrehajtás időpontjában még nem kezdte meg.

2.1.2. A Post Covid vizsgálat személyi hatálya:

Azon munkavállalók, akik a Megállapodás aláírásának napján munkaviszonyban állnak, valamint akik a Megállapodás időbeli hatálya alatt munkaviszonyt létesítenek valamely, az 1. számú mellékletben felsorolt társasággal és a COVID betegségen igazoltan átestek.

2.1.3. Az öngondoskodási kiegészítő elem személyi hatálya:

Azon 55 év feletti munkavállalók, akik a Megállapodás aláírásának napján munkaviszonyban állnak azon társaságoknál, ahol az ilyen jellegű juttatás kifizetése 2020. évben megállapodás alapján felfüggesztésre került.

2.2. Tárgyi hatály

A Megállapodás a 2021-2022-2023. évi juttatásokra (alapbér, egyösszegű – differenciált – kifizetés, fix összegben meghatározott pótlékok) vonatkozó fejlesztések mértékeit és a végrehajtás

részletszabályait, valamint a pandémiához kapcsolódó egészségfókusz jellegű juttatás mértékét és öngondoskodási elem egyes társaságoknál történő visszavezetését tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

A Megállapodásban foglalt javadalmazási intézkedések kezdetének időbeli hatálya:

- 2021. évben:
 - egyösszegű kifizetés: 2021. I. félév
 - alapbérfejlesztés: 2021. július 1.
 - az ÖNYP visszavezetése: 2021. július 1.
- 2022. évben: 2022. január 1.
- 2023. évben: 2023. január 1.

Jelen Megállapodás hatályba lépésének feltétele, hogy azt az MVM Zrt. Igazgatósága jóváhagyja.

A Megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadott központi szabályozókban (a KIE-21 Az MVM Csoport Humánerőforrás tevékenységének központi irányelve, illetve a KER-21-10 Az MVM Csoport éves és évközi bérfejlesztés központi eljárásrendje) foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni.

2.3.1. A bérfejlesztés időbeli hatályára vonatkozó további rendelkezések

- Az **alapbér emelés végrehajtására** 2021. évben legkésőbb az augusztus hónapra vonatkozó munkabérek elszámolásával egyidejűleg szeptemberben, 2022-2023. évben pedig legkésőbb a február havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg kerül sor.
- A **2021. évi egyösszegű kifizetés** átutalása legkésőbb az augusztus havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg szeptemberben.
- A **2022. évi differenciált egyösszegű kifizetés** átutalására legkésőbb a november havi munkabérrel egyidejűleg december hónapban kerül sor.
- A **fix összegű pótlékok emelése**i mindhárom évben az éves alapbér emelések végrehajtásával egyidejűleg történnek meg.

3. A Megállapodás tartalma

3.1. A 2021-2022-2023. évi juttatások (alapbér, egyösszegű - differenciált - kifizetés, fix összegben meghatározott pótlékok) fejlesztése

3.1.1. Az alapbér és a fix összegű pótlékok

Az alapbérek és a fix összegű pótlékok emelésének mértéke:

- 2021. július 1-től átlagosan 4%,
- 2022. január 1-től átlagosan 6%,
- 2023. január 1-től átlagosan 3%.

Az alapbérfejlesztések mértékétől és az alábbiakban rögzített jogosultsági szabályoktól a társasági szintű végrehajtás során nem lehet eltérni.

3.1.1.1. Az egységes alapbérfejlesztés mértéke:

- 2021. július 1. napjától az egységes szabályokon alapuló alapbérfejlesztés mértéke: átlagosan 2%, mely a 3.1.1.4. pontban rögzítettek szerint kerül társaságonként meghatározásra,
 - 2022. évre 2021 októberében kerül meghatározásra,
 - 2023. évre 2022 októberében kerül meghatározásra.
- mely társaságonként havi fix összegként kerül meghatározásra.

3.1.1.2. A differenciált alapbérfejlesztés mértéke:

- 2021. július 1. napjától: átlagosan 2%,
- 2022. évre 2021 októberében kerül meghatározásra,
- 2023. évre 2022 októberében kerül meghatározásra.

3.1.1.3. Az alapbérfejlesztéseket az alábbi részletszabályok szerint kell végrehajtani:

- Az alapbérfejlesztés vetítési alapját:
 - 2021. évben: 2021. június 30-án
 - 2022. évben: 2021. december 31-én
 - 2023. évben: 2022. december 31-énérvényes alapberek képezik.
- 2021. évben az a munkavállaló részesülhet egységes alapbérfejlesztésben, akinek az alapbéré (teljes munkaidőre átszámítva) nem éri el a mindenkori havi minimálbér 7-szeres értékét.
 - A mindenkori havi minimálbér 7-szeres összegénél magasabb alapbérrel rendelkező munkavállalók csak a differenciált alapbérfejlesztésből és az egyösszegű kifizetésből (3.1.2. pont) részesülhetnek, az egységes alapbérfejlesztési keretük a differenciált alapbérfejlesztési keretbe kerül átcsoportosításra.
- 2022-2023 évekre a Felek a felső korlát mértékének meghatározása kapcsán a fentieket tekintik irányadónak, a konkrét mértékről az adott évek októberében állapodnak meg.
- A közvetlen felettes vezető egyedi döntése alapján nem részesülhetnek a 3.1.1.1 szerinti egységes alapbérfejlesztésben azok a munkavállalók, akiknek teljesítménye a bérfejlesztés végrehajtását megelőző egy évben a vezetői értékelés szerint nem érte el az elvárt szintet. Ezen körülményről a közvetlen felettes írásbeli indoklást ad a munkavállaló felé. Ezen munkavállalók kerete a differenciált bérfejlesztési keretbe kerül átcsoportosításra.

3.1.1.4. Az egy főre jutó egységes alapbérfejlesztési összeg meghatározásának módszere:

- A számított keretek meghatározása társaságonként történik a 2.1.1. pontban rögzített személyi hatály szerint.
- A keret elosztásra kerül az alapbérfejlesztésre jogosult (3.1.1.3. pont) munkavállalók létszámával.
- Az egy társaságra számított összeg maximuma az MVM Csoport számított átlagos mértékének maximum 125%-a lehet. A maximum értéktől magasabb összeg átforgatásra kerül a társasági a differenciált bérfejlesztési keretbe.
- A társaságonként meghatározott egy főre jutó egységes alapbérfejlesztés összegeinek mértékét és az MVM Csoportra számított átlagos mértékének 125%-át a 2. sz. melléklet tartalmazza.

3.1.1.5. A 2021. január 1-jétől érvényes alapbér sávok minimuma:

A 2021. január 1-jétől érvényes alapbér minimumok az alábbiak:

a) Azon tagvállalatoknál, ahol 13 havi alapbér kerül kifizetésre:

HAY kategória	Alapbér minimum (Ft/hó)
17	708 100
16	554 700
15	445 100
14	352 400
13	293 600
12	251 300
11	221 100
10	199 100
9	180 900
8	168 700
7	167 400
6	167 400

b) Azon tagvállalatoknál, ahol 12 havi alapbér kerül kifizetésre:

HAY kategória	Alapbér minimum (Ft/hó)
17	767 200
16	601 000
15	482 200
14	381 800
13	318 100
12	272 300
11	239 600
10	215 800
9	196 000
8	182 800
7*	167 400
6*	167 400

*: csak azoknál a tagvállalatoknál akik nem tartoznak a VKSZ hatálya alá.

3.1.1.6. A differenciált alapbérfejlesztés felosztása:

A differenciált alapbérfejlesztési keretek felosztása során – elsősorban – az alábbi szempontokra kell figyelemmel lennie a vezetőknek:

- a bércsúszás, és fizetési sáv minimumára való felzárkóztatás
- az egyéni teljesítmény,

- az esetleges pozíció átsorolás,
- az évközi bérrendezés,
- a kritikus vagy kulcspozíció, illetve hiányszakmák betöltése,
- a szakmai kompetenciák.

3.1.1.7. A differenciált alapbérfejlesztési keretek meghatározásának módszere:

Társaságonként kerül meghatározásra a megállapodás hatálya alá tartozó munkavállalók alapbérének a 3.1.1.2 pontban meghatározott mértékkel való szorzata alapján, és növelve a 3.1.1.3 és 3.1.1.4 pontokban jelzett differenciált keretbe történő átcsoportosítások összegével. 2021. évben a vetítési alap a 2021. június 30-ai alapbér.

3.1.1.8. Speciális társasági rendelkezések:

Abban az esetben, ha valamely társaság a Megállapodás aláírásának napján olyan ismert – a következő bekezdésekben felsorolt – új egyéb juttatási elemet tervez bevezetni, vagy egy meglévő juttatási elem mértékét tervezi emelni, amelynek forrását elsősorban az egységes alapbérfejlesztési keret nyújtja, a juttatási elemre vonatkozó intézkedést az MVM Zrt. humánerőforrás vezérigazgató-helyettesével jóvá kell hagyatni.

Amennyiben az egységes alapbérfejlesztési keret nem biztosít elegendő forrást, úgy a további költségek az egyösszegű kifizetés keretét fogják terhelni.

A jelen Megállapodás aláírásának napján ismert – a 2021. éves alapbérfejlesztés terhére – végrehajtott és tervezett intézkedések:

- Az MVM Démász Áramhálózati Kft-nél a Start 2.1 miatti 2021. január 01. napjától végrehajtott alapbér emelések a 2021. évi bérfejlesztési keret részét képezik, az ezen emelésekre fordított összeggel a bérfejlesztési keret csökkentésre kerül.
- A távolléti díj vonatkozásában az MVM Csoport Csoportszintű Kollektív Szerződése (CSKSZ) 3. számú melléklete szerinti számítás alkalmazása: MVM CEEnergy Zrt-nél 2022. évtől kerül bevezetésre, amennyiben a 2022. évi alapbérfejlesztési keret megfelelő fedezetet biztosít ehhez.
- Az egészségbiztosítási juttatás az alábbi tagvállalatoknál kerül bevezetésre:
 - FLOGISTON Kft.-nél a tagvállalat gazdasági teherbíró képességétől függően tervezetten 2021. év folyamán.

3.1.2. Az egyösszegű – differenciált – kifizetés mértékei:

- **2021. január 1-től 2021. június 30-ig a 6 havi egyéni alapbérre vetítve nem differenciáltan 3%,**
- **2022. évben: 1%,** amennyiben az MVM Csoport FC9 szerinti gazdasági eredményei kedvezőek.

4. A helyi (társasági) szintű végrehajtásra vonatkozó előírások

A Megállapodás tárgyi hatálya alá tartozó juttatások vonatkozásában a végrehajtás a Megállapodásban foglalt keretek között történik, külön helyi megállapodások megkötésére nem kerül sor.

Felek rögzítik, hogy egyes speciális esetekben a csoportszintű megállapodástól – nem érintve annak fő tartalmi elemeit és azok mértékeit – az aláíró felek együttes engedélyével a helyi szociális partnerek megállapodása alapján eltérhetnek.

5. A pandémiával összefüggő egészségfókusz jellegű juttatás

5.1. Post Covid vizsgálat:

A COVID-19 betegségen igazoltan átesett munkavállalók részére a Munkáltató 2021. és 2022. évben az egészségbiztosítási szolgáltatónál ún. POST COVID csomagot biztosít, melyet azon munkavállalók vehetnek igénybe, akik önként bemutatják erről szóló igazolásukat a szerződött szolgáltatónál.

A csomagot a Megállapodás hatályba lépését követően tudják igénybe venni az érintett munkavállalók.

A POST COVID vizsgálat a vonatkozó adójogszabályok szerint összevonás alá eső jövedelemnek minősül, a munkavállalókat terhelő adó- és járulékfizetési kötelezettséget a Munkáltató teljes egészében átvállalja.

6. Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás - öngondoskodási kiegészítő elem

2021. július 1-jei hatállyal visszavezetésre kerül az 55 év feletti munkavállalók részére a 9.000 Ft/hó összegű extra munkáltatói hozzájárulás azon társaságoknál, ahol az ilyen jellegű juttatás kifizetése a korábbi megállapodás alapján felfüggesztésre került.

7. Záró és átmeneti rendelkezések:

A Felek vállalják, hogy a Megállapodásban foglaltaknak a társaságok általi végrehajtását elősegítik, támogatják.

A jelen Megállapodás aláírásával a Felek igazolják, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt, mint akarattal mindenben megegyezőt jóváhagyólag írják alá.

Budapest, 2021. július 6.



Kóbor György
elnök-vezérigazgató
MVM Zrt.

A munkáltatói oldalról



Fluck Benedek
humán erőforrás
vezérigazgató-helyettes
MVM Zrt.



Hatvani Jácint
elnök
MVM TSZSZ

A munkavállalói oldalról



Lőrincz László
elnök
MVM|VÜT

A Megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az általuk alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

Sszám	Társaság neve
1.	ATOMIX Kft.
2.	FLOGISTON Kft.
3.	MVM Balance Zrt.
4.	MVM BSZK Zrt.
5.	MVM CEEnergy Zrt. (korábbi cégnév: Magyar Földgázkereskedő Zrt.)
6.	MVM Démász Áramhálózati Kft.
7.	MVM Égáz-Dégáz Zrt.
8.	MVM ERBE Zrt.
9.	MVM Főgáz Földgázhálózati Kft.
10.	MVM MIFÜ Kft.
11.	MVM NET Zrt.
12.	MVM Next Energiakereskedelmi Zrt.
13.	MVM Nukleáris Karbantartó Zrt.
14.	MVM Optimum Zrt.
15.	MVM OTSZ Zrt.
16.	MVM OVIT Zrt.
17.	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
18.	MVM Partner Zrt.
19.	MVM Services Zrt.
20.	MVM Ügyfélkapcsolati Kft.
21.	MVM Watt Eta Kft.
22.	MVM XPert Zrt.
23.	MVM Zöld Generáció Kft.
24.	MVM Zrt.
25.	MVMI Zrt.
26.	Rába Energiaszolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság
27.	Római Irodaház Kft.
28.	Vértesi Erőmű Zrt.

Az egy főre jutó egységes alapbérfejlesztés összegei, társaságonként

Sszám	Társaság neve	Egységes alapbérfejl összegek Ft/hó/fő (teljes munkaidős munkavállaló esetén)
1.	Atomix Kft.	6 100
2.	FLOGISTON Kft.	6 700
3.	MVM Balance Zrt.	10 900
4.	MVM BSZK Zrt.	9 900
5.	MVM CEEnergy Zrt.	12 400
6.	MVM Démász Áramhálózati Kft.	8 700
7.	MVM Égáz-Dégáz Zrt.	8 100
8.	MVM ERBE Zrt.	11 100
9.	MVM Főgáz Kft.	9 600
10.	MVM MIFŰ Kft.	8 800
11.	MVM NET Távközl.Szolg Zrt	12 400
12.	MVM NEXT Energiakereskedelmi Zrt.	12 400
13.	MVM Nukleáris Karbantartó Zrt.	8 300
14.	MVM Optimum Zrt.	12 400
15.	MVM OTSZ Zrt.	10 500
16.	MVM OVIT Zrt.	9 000
17.	MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	11 600
18.	MVM Partner Zrt.	12 400
19.	MVM Services Zrt.	12 400
20.	MVM Ügyfélkapcsolati Kft.	8 200
21.	MVM Watt Eta Kft.	9 000
22.	MVM XPert Zrt.	8 700
23.	MVM Zöld Generáció Kft.	12 400
24.	MVM Zrt	12 400
25.	MVMI Zrt.	12 400
26.	Rába Energiaszolgáltató Kft	7 100
27.	Római Irodaház Kft.	11 200
28.	Vértesi Erőmű Zrt.	10 900

Az MVM Csoportra számított átlag 125%-a: 12.400Ft.

