

MVM csoport szintű szociális célú megállapodás a 2019. évi választható béren kívüli juttatásokról és az egészségbiztosítási juttatásról

Az MVM csoport szintű szociális célú megállapodás (a továbbiakban: megállapodás) a 2019. évi választható béren kívüli juttatásokról (továbbiakban: VBKJ) és az egészségbiztosítási juttatásról,

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, mint munkáltató
- másrészt az **MVM Társaságcsoport Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói érdekképviselő
- harmadrészt az **MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács (MVM VÜT)**

(együttesen: felek) között jött létre az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

1. Megállapodás célja

Az MVM Csoport társaságai által a munkavállalók számára biztosított VBKJ keretösszegének, jogosultsági szabályainak és az azon belül igénybe vehető juttatási elemeknek, valamint az egészségbiztosítási juttatás mértékének és jogosultsági szabályainak rögzítése.

2. A megállapodás hatálya

2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Csoportba tartozó, – a mellékletben felsorolt – társaságokra, illetve ezen társaságoknál foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki.

2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a VBKJ és az egészségbiztosítási juttatás szabályrendszerét tartalmazza.

2.3. Időbeli hatály

A megállapodás az MVM Zrt. Igazgatóságának a jóváhagyásával lép hatályba, rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoport szintű szabályozóban foglaltaknak megfelelően, a 2019. évre nyújtott VBKJ és az egészségbiztosítás tekintetében kell alkalmazni.

3. Előzmények

A 2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról, a 2018. évi XLI. törvény az egyes adótörvények és más kapcsolódó törvények módosításáról, valamint a bevándorlási különadóról és a 2018. évi LXXXII. törvény az egyes adótörvények uniós

kötelezettségekhez kapcsolódó, valamint egyes törvények adóigazgatási tárgyú módosításáról szóló jogszabályi előírások az alábbiak szerint érintik a VBKJ rendszer egyes pontjait 2019. január 1. napjától:

Adómentes marad az eddig használt elemek közül a bölcsődei, óvodai szolgáltatás térítése. Ennél a juttatásnál újdonság 2019. évben, hogy nemcsak a munkáltató, hanem a munkavállaló nevére szóló számla alapján is összeghatár nélkül elszámolhatóak a költségek adómentesen.

A béren kívüli juttatások (Széchenyi Pihenőkártya) 2019. évi közterhe 34,5% lesz (15% személyi jövedelemadó és 19,5% szociális hozzájárulási adó), amely a munkáltatót terheli.

A készpénz juttatás 2019. január 1-től a munkabérrel azonos módon összevonandó jövedelemként adózik.

4. Adóteher megfizetése

A jelen megállapodás személyi hatálya alá tartozó társaságok vállalják a jelen megállapodás 6. pontjában rögzített juttatások utáni munkáltatói közterhek (21% és 34,5%) megfizetését, így a VBKJ éves kerete nettó módon kerül meghatározásra és alkalmazásra 2019. évben is.

Az MFGK Zrt-nél a keret bruttó módon kerül alkalmazásra, ami azt jelenti, hogy a munkáltatói adóterheket a keret tartalmazza.

A munkavállalói közterheket (általános esetben 33,5%) a munkáltató nem vállalja át a készpénz juttatás választása esetén. Ez esetben ez a munkavállalót terheli.

5. A keretösszegek meghatározása és azok mértéke

5.1. A VBKJ keretösszegei társaságonként:

A VBKJ éves keretösszege megegyezik a 2018. évben alkalmazott mértékekkel.

Társaság megnevezése	2019. évi VBKJ keret (Ft/fő/év)
MVM Zrt.	432.000
MVM Paksi Atomerőmű Zrt.	450.000
MVM OVIT Zrt.	318.000
MVM ERBE Zrt.	243.000
MVMI Zrt.	450.000
MVM GTER Zrt.	437.000
MVM Partner Zrt.	432.000
MVM MIFÜ Kft.	400.000
MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.	405.000
Vértesi Erőmű Zrt.	405.000
ATOMIX Kft.	139.600
ENERGO MERKUR Kft.	192.000
MVM NET Zrt.	432.000
MVM Hungarowind Kft.	432.000

Társaság megnevezése	2019. évi VBKJ keret (Ft/fő/év)
MVM BSZK Zrt.	432.000
MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.	405.000
MVM Hotel Panoráma Kft.	0
MVM Titán Zrt.	432.000
Smart Future Lab Zrt.	432.000

- A VBKJ keretből választható bölcsődei, óvodai szolgáltatás választása esetén a keretből lekötött összeg 20%-kal, a készpénz juttatás választása esetén +10%-kal növelt mértékére jogosult a munkavállaló.

A VBKJ keretösszegei az MFGK Zrt-nél bruttó módon, HAY kategóriánként kerülnek megállapításra

HAY kategória	2019. évi VBKJ keret (Ft/fő/év)
9	620 000
10	630 000
11	640 000
12	665 000
13	715 000
14	785 000
15	870 000
16	910 000
17	1 070 000
18	1 100 000
19	1 280 000
20	1 300 000
21	1 550 000

Az MFGK Zrt-nél a VBKJ keret lehetséges átalakításáról a Felek 2019. II. félévében egyeztetnek, figyelemmel az MVM Csoportban alkalmazott rendszerre.

5.2. Az egészségbiztosítási juttatás mértéke és a jogosultsági szabályok:

Az MVM Zrt. és a Medcover Biztosító Zrt. között 2016. július 27-én határozatlan időtartamra megkötött Egészségbiztosítási szerződésben foglaltak szerint az egészségbiztosítási juttatás éves díja biztosítottanként 78.000 Ft/fő/év. A kockázati biztosítás díja adómentes marad a 2019. évi biztosítási évfordulóig. Az egészségbiztosítási juttatás igénybevételére jogosultak



az MVM Csoport jelen megállapodás hatálya alá tartozó társaságainál Magyarországon munkaviszonyban álló, a biztosítási szerződésben szereplő felső korhatárt el nem érő munkavállalók közül:

- A statisztikai állományban lévő munkavállalók (kivéve a diákként és hallgatói munkaszerződéssel, valamint a 6 hónapnál rövidebb határozott idejű munkaszerződéssel foglalkoztatottak) és a betegség, baleset és gyermekvállalás (szülési szabadság, gyes, gyed) miatt jogi állományban (tartós távolléten) lévő munkavállalók, az alábbi szabályok figyelembevételével:
- a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók akkor jogosultak az egészségbiztosításra, ha foglalkoztatásuk eléri a napi 4 vagy heti 20 órát,
- a társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállalók számára a jogosultság a munkaviszony létesítése napját, - próbaidőt tartalmazó munkaszerződés esetében a próbaidő utolsó napját - követő hónap első napjától nyílik meg. A próbaidőre vonatkozó kikötést nem kell figyelembe venni az MVM Csoporton belüli, valamint az MKM Nemzeti Közművek Zrt. és annak többségi tulajdonába tartozó társaságok közötti év közbeni munkaerőmozgás esetében, amelynek során a társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállaló jogosultsága a belépés első napjától megnyílik.
- az egészségbiztosításra nem jogosító jogi állományba kerülő munkavállalók esetében a jogi állományba kerülés napját követő hónap első napjától szünetel a jogosultság,
- a jogosultságot szüneteltető jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a jogosultság a jogi állományból történő visszatérés napját követő hónap első napjától nyílik meg,
- a munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a munkavállaló a munkaviszony utolsó hónapjának utolsó napjáig (a felmentési idő alatt is) jogosult a juttatásra,
- az MVM Csoporton belüli munkaerő áthelyezések során az átadó és átvevő munkáltatónak kell megállapodnia arról, hogy az egészségbiztosítás melyik hónap első napjától kerül át az átvevő munkáltatóhoz,
- egy munkavállaló csak egy MVM Csoportba tartozó munkáltatónál lehet biztosítva, ezért többes foglalkoztatás esetében az érintett munkáltatók közötti megállapodás dönt arról, hogy melyik munkáltató adja az egészségbiztosítási juttatást,
- fenti szabályoktól a jogosultság kezdete, megszűnése, szünetelése tekintetében legfeljebb 1 hónappal lehet eltérni, ha a kiváltó esemény időpontja (jellemzően a tárgyhónap utolsó 5 napja) már nem teszi lehetővé a biztosító felé előírt havi adatszolgáltatásban szerepeltetést.

6. A VBKJ rendszer 2019. évben irányadó szabályai

6.1. 2019. évben csoportszinten alkalmazható VBKJ elemek

Adómentes juttatás

- Bölcsődei, óvodai szolgáltatás (érték korlátozás nélkül, a társasági VBKJ keret maximumáig)

Béren kívüli juttatások (34,5%)

- Széchenyi Pihenő Kártya, évi 450 ezer Ft-ig, amelyből:
 - szálláshely alszámlára maximum 225 ezer Ft,
 - vendéglátás alszámlára maximum 150 ezer Ft,
 - szabadidő alszámlára maximum 75 ezer Ft választható.

Az MFGK Zrt.-nél lehetőség van az évi 450 ezer Ft-os keret feletti választásra is, a vonatkozó közteher megfizetése mellett.

A juttatás után a munkáltató átvállalja a 34,5%-os közterhet (az MFGK Zrt. kivételével), így azzal nem kerül csökkentésre a keret.

SZÉP-kártya juttatásra akkor jogosult a munkavállaló, ha a nyilatkozata szerinti juttatási időpontot megelőzően rendelkezik SZÉP-kártya alszámlákkal és erről a munkáltatóját értesítette.

Azon munkatársak esetében, akik 2018. december 31. napot megelőzően is rendelkeztek érvényes SZÉP kártyával és az új jogszabályi előírásoknak megfelelő szerződés létrejött közte és a SZÉP-kártya szolgáltató (bank) között, csak akkor kell a munkáltatót tájékoztatni a SZÉP-kártya alszámlákról, ha erre a munkáltató felkéri a munkavállalót.

Összevonás alá eső jövedelem (21% és 33,5%)

- Készpénz juttatás, évi maximum 219 ezer Ft-ig.

A juttatás után a munkáltató átvállalja a 21%-os munkáltatói közterhet (az MFGK Zrt. kivételével), így azzal nem kerül csökkentésre a keret. A nyilatkozat szerinti - MFGK Zrt.-nél a munkáltatói közteherrel csökkentett - összegből levonásra kerülnek a munkavállalót terhelő adó és járulékok, amelynek mértéke általában 33,5%. A munkavállaló bankszámlájára ezen levonások (általában 33,5%) utáni mérték kerül átutalásra.

6.2. A VBKJ rendszer alapelvei

- A keret csak időarányosan – és a jogosultsági hónapokra arányosan elosztva – használható fel. Alapesetben, teljes éves jogosultság esetén, az éves keretösszeg 12 egyenlő részre kerül felosztásra, de amennyiben a munkavállaló nem részesül a teljes éves keretösszegben, az arányosítás minden esetben naptári nap arányában történik a jogosultsági időszakok figyelembevételével.
- Ezer forint alatti maradványösszegre nem jogosult a munkavállaló.
- Nem jogosult a munkavállaló a VBKJ nyilatkozatában adott hónap SZÉP-kártyára kért összegére, ha ezen összeg átutalása nem teljesül azon okból, hogy a munkavállaló nem rendelkezik érvényes SZÉP-kártyával (SZÉP-kártyára vonatkozó szerződéssel) és/vagy a munkavállaló a munkáltató kérésére sem adja át a SZÉP-kártyájának alszámlaszámait. Az átutalás megghiúsulását követően nincs lehetőség ezen összegről újra nyilatkozni vagy későbbi hónapra átcsoportosítani.

- Az új belépők a belépést követő 10. munkanapig, a jogi állományból visszatérők a visszatérést követő 10. munkanaptól nyilatkozhatnak.
- Amennyiben a munkavállaló a munkaviszony megszűnése, megszüntetése kapcsán az őt időarányosan megillető összeget túllépte, akkor a munkavállaló által felhasznált, de időarányosan őt nem megillető juttatásoknak az átváltási szorzóval korrigált – azaz az adót, járulékot tartalmazó – értékét a munkáltató a munkaviszony megszűnésének módjától függetlenül a jogalap nélkül kifizetett munkabér visszakövetelésére irányadó szabályok szerint számolja el. Túllépés esetén sem történik visszavonás a munkavállaló elhalálozása, valamint a munkáltató működési okával összefüggő munkáltatói felmondás esetén.
- A nyilatkozat megtételét követően a választott elemek év közben nem módosíthatóak, kivéve különösen méltányolható esetben, írásos kérelem benyújtásával a munkáltatónál illetékes HR vezető vagy a Társaság első számú vezetőjének egyedi elbírálása alapján. A már felhasznált keret utólagosan vissza nem kérhető, át nem csoportosítható.
- A VBKJ elemek választásának részletszabályai, a nyilatkoztatás rendszere csoportszintű szabályozásban kerül rögzítésre.

6.3. Az egyéni keret mértékének meghatározása

A VBKJ éves keretösszegének (továbbiakban: keret) igénybevételére az MVM Csoport társaságainál munkaviszonyban álló munkavállalók közül:

- a statisztikai állományban lévő munkavállalók (kivéve a diákként és hallgatói munkaszerződéssel foglalkoztatottak) és
- a jogi állományban lévő munkavállalók közül a tartós betegállományban lévők, a betegszabadsággal együtt számított egybefüggő keresőképtelenség 90. napja szerinti hónap utolsó napjáig jogosultak, az alábbi szabályok figyelembevételével:
 - Egybefüggőnek kell tekinteni minden olyan 30 napon túli távollétet, amelyek között nincs a munkavállalónak legalább 10 ledolgozott munkanapja.
 - Jogi állományból visszatérő munkavállalónak csak akkor nyílik meg a jogosultsága, ha a jogi állományból visszatérését követően rendelkezik legalább 10 ledolgozott munkanappal.
 - Az üzemi baleset miatti baleseti táppénz folyósításának teljes időszakában a VBKJ keret megilleti a munkavállalót.
 - A fizetés nélküli szabadság jogcímen lévő munkavállalók részére nem jár a juttatás az időszak első napjától, amennyiben annak hossza meghaladja a 30 naptári napot.
 - A részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére az éves keretösszeg a teljes munkaidő és a részmunkaidő arányában kerül megállapításra.
 - A határozott idejű munkaszerződéssel rendelkezők a munkaviszony végéig, de legfeljebb december 31-ig számolt napok arányában időarányosan jogosultak keretösszegre.

- A szülési szabadság időszaka alatt a VBKJ keret teljes mértékben megilleti a munkavállalót, ha a szülési szabadság első napját megelőző napra vonatkozóan részesült VBKJ-ban.
- Azon munkavállalók, akik különböző okok miatt tényleges munkát nem végeznek, passzív állományban vannak – kivéve a keresőképtelenség 90 napos időszakát, az üzemi baleset miatti baleseti táppénz időszakát, valamint a szülési szabadság előzőekben ismertetett feltételek szerinti időszakát – VBKJ juttatásra nem jogosultak.
- Év közben a társasággal munkaviszonyt létesítő és a jogi állományból visszatérő munkavállalók számára a keret összértéke – a munkaviszony létesítése, illetve jogi állományból történő visszatérése napját követő hónap első napjától az adott év utolsó napjáig terjedő időtartamra – időarányosan kerül meghatározásra. Kivéve az MVM Csoporton belüli – MVM Zrt. és többségi tulajdonába tartozó társaságok, valamint az MKM Nemzeti Közművek Zrt. és annak többségi tulajdonába tartozó társaságok közötti - év közbeni munkaerőmozgást, amely esetben a társasággal munkaviszonyt létesítő munkavállaló jogosultsága a belépés első napjától megnyílik.
- A munkavállalók az MVM Csoporton - MVM Zrt. és többségi tulajdonába tartozó társaságok – belül csak egy társaságánál jogosultak VBKJ-ra. Elsősorban annál a társaságnál, ahol jogosultságát munkaszerződés rögzíti. Ennek hiányában annál a társaságnál, ahol foglalkoztatása teljes munkaidőben történik. Ha több társaságánál is teljes munkaidőben foglalkoztatott, akkor annál a társaságnál, ahol korábban létrejött a munkaszerződés. Amennyiben a munkavállalók az MVM Csoporton belüli társaság mellett az NKM Nemzeti Közművek Zrt.-vel vagy annak többségi tulajdonába tartozó társaságával is munkaviszonyban állnak, a VBKJ-ra akkor jogosultak – az ottani juttatások figyelembevételével – ha erről a munkaszerződésben rendelkeztek.
- Amennyiben a munkavállaló saját hibájából nem nyilatkozik az előírt határidőig, akkor a VBKJ keretre csak a nyilatkozattételt követő hónap első napjától lesz jogosult.
- Munkaviszony megszűnése, megszüntetése esetén a VBKJ rendszer elemei az utolsó munkában töltött napig vehetők igénybe. Felmentési időre nem jár a VBKJ keret, kivéve az olyan munkáltatói felmondás esetén, amelynek indoklása a munkáltató működési okával függ össze.

7. Záró rendelkezések


Az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanács képviselői vállalják, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegítik, támogatják.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy jelen megállapodást az egységes CsSz-21 „Az MVM Csoport humán erőforrás szabályzata” alá tartozó CsFU-21-06 „Az MVM Csoport béren kívüli juttatások című folyamatutasítása” keretében kiadja és az abban foglaltakat előírja az MVM Csoport tagvállalatai számára.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ és az MVM Vállalatcsoport szintű Üzemi Tanácsa – meghatalmazott képviselő útján – igazolja, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

Budapest, 2018. december 19.

A munkáltató oldaláról



Kóbor György
MVM Zrt.
elnök-vezérigazgató



Fluck Benedek
MVM Zrt.
humán erőforrás
vezérigazgató-
helyettes

A munkavállalói oldalról



Gál Rezső
MVM TSZSZ
elnök



Lőrincz László
MVM VÜT
elnök



1.sz. melléklet

A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. MVM OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. MVM I Zrt.
6. MVM GTER Zrt.
7. MVM Partner Zrt.
8. MVM MIFÜ Kft.
9. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft
10. Vértesi Erőmű Zrt.
11. MVM Hotel Panoráma Kft.
12. MVM Hungarowind Kft.
13. ATOMIX Kft.
14. ENERGO MERKUR Kft.
15. MVM NET Zrt.
16. MVM BSZK Zrt.
17. MVM Oroszlányi Erőműfejlesztő Zrt.
18. Magyar Földgázkereskedő Zrt.
19. MVM Titán Zrt.
20. Smart Future Lab Zrt.



