

Németh Lászlóné asszony
nemzeti fejlesztési miniszter

Nemzeti Fejlesztési Minisztérium

Budapest

Tárgy: MVM Csoport célprémiumok és jutalmak

Tisztelt Miniszter Asszony!

Engedje meg, hogy ezúton is megköszönjem Önnek azt a konstruktív és előremutató konzultációt, melyet Önnel, valamint államtitkár kollegáival folytattunk 2012. február 13-án. Ennek folytatásaként tájékoztatni szeretném egy kérdésről.

A villamosenergia-iparágban belül – Magyarországon ritka példaként – egy ágazati szakszervezet létezik: az Egyesült Villamosenergia-ipari Dolgozók Szakszervezeti Szövetsége (EVDSZ, honlapja: www.vd.hu). Tizenhét éve létezik a munkaügyi miniszter által kiterjesztett ágazati kollektív szerződésünk, és minden évben a felek megegyezésére a munkabéke megőrzése céljából az EVDSZ és a Villamosipari Társaságok Munkaadói Szövetsége (VTMSZ) között ágazati bérmegállapodás aláírására került sor. Az állami tulajdonban lévő villamosenergia-ipari gazdasági társaságok (melyek tagjai a VTMSZ-nek) 2006-ban az akkori Gt. szerint társaságcsoporthoztak létre, az MVM Csoportot. E változást követően az EVDSZ-en belül tevékenykedő és az állami tulajdonban lévő gazdasági társaságoknál működő szakszervezetek létrehozták a jogilag is bejegyzett: „MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetséget (MVM TSZSZ)”. Az MVM TSZSZ 2008. óta minden évben a társaságcsoporthoz uralkodó tagjával, az MVM Zrt.-vel, társaságcsoporthoz szintű bér- és szociális megállapodást köt. Ezek a „Megállapodások” – az eddigi gyakorlat szerint – a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. Igazgatóságának jóváhagyását bírták.

2012. február 22-én az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa áttekintette a 2011. évi bérmegállapodás teljesülését, valamint foglalkozott a 2012-es évre vonatkozó bér- és szociális megállapodás tervezetével. Ennek kapcsán megvitattuk a vezető prémiumok, valamint a mozgóbérek körüli aktuális helyzetet.

Ismert, hogy Dr. Székács Péter, a vagyongazdálkodásért felelős helyettes államtitkár a 2011. évre vonatkozó prémiumok kifizetésének felfüggesztése tárgyában levelet írt Horváth Gergely Domonkos vezérigazgató úrnak, a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. vezérigazgatójának.

Ezen intézkedés hatására az MVM Csoportban valamennyi gazdasági társaságnál felfüggesztésre került a 2011-es évi prémiumok, céljutalmak kifizetése továbbá felfüggesztésre került a 2012. évi prémiumok, jutalmak kitűzése is.

Tisztelt Miniszter Asszony!

Az elmúlt közel 20 évben az MVM Csoportban olyan ösztönző rendszer alakult ki, amely alapján több mint 2000 munkavállaló számára a bérek egy része mozgóbéreként került kifizetésre. A mozgóbérbe tartoznak a vezetői prémiumok, de a munkavállalói célprémiumok és céljutalmak is.

Álláspontunk szerint az MVM Társaságcsoportban a szociális partnerek által kialakított ösztönzési rendszer is hozzájárult ahhoz, hogy az MVM Csoport a mai napig kiemelkedő gazdasági eredményeket produkált, és hogy a jövőre nézve – a kormányzattal egyetértésben – e stratégiailag fontos, nemzeti energetikai társaságcsoportba további új üzletágak kerültek be, úgy mint a gáz üzletág, valamint informatikai szakterület.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium által kezdeményezett felfüggesztéssel kapcsolatosan az MVM TSZSZ Szövetségi Tanácsa azt gondolja, hogy a vizsgálat befejezése a villamosenergia-iparban két kimenettel zárulhat. Járhat olyan következménnyel, hogy a tulajdonos az eddig alkalmazott mozgóbér és prémium rendszer további működését engedélyezi. Járhat olyan eredménnyel is, amely esetlegesen letiltja a korábbi prémiumok, jutalmak kifizetését mind a múltira visszamenőlegesen, mind pedig a jövőre nézve is.

A második változatot illetően álláspontunk szerint a 2011. évre kitűzött vezetői prémiumok, célprémiumok, céljutalmak kifizetésének esetleges eltörlése azon felül, hogy jogszerűtlen, morális aggályokat is felvet. Véleményünk szerint a már eredményesen elvégzett feladatokra kitűzött prémiumok és jutalmak elvonása – arra tekintettel is, hogy ezek az egyéni munkaszerződésekben, valamint a kollektív szerződésekben is szabályozva vannak – nem megengedhető.

A több mint 2000 munkatárstól történő esetleges prémium megvonás sértené a 2011. évre kötött ágazati és helyi bérmegállapodások teljesülését is.

Álláspontunk szerint fontos lenne a meglévő mozgóbér és ösztönző rendszerek fenntartása. Ez eddig hozzájárult az értékteremtő munka végzéséhez, a többletteljesítmények elismeréséhez és ezt a jövőben is szolgálná. Ezen túl a közeljövő tervei szerint a társaságcsoporton belül bér-tarifarendszer kerül kialakításra. Ebből a szempontból is fontos lenne az eddigi mozgóbér rendszer megőrzése, hiszen ennek elemei hozzájárulhatnak az új rendszer sikeres bevezetéséhez.

Kérjük Miniszter Asszonyt, segítsen abban, hogy a felülvizsgálat lezárultával az illetékesek hagyják jóvá a már megítélt 2011. évi prémium és mozgóbérek kifizetését, valamint a villamosenergia-iparban a szociális partnerek által is kialakított ösztönző rendszer további fennmaradását.

Budapest, 2012. február 23.

Tisztelettel:



Gál Rezső
MVM-TSZSZ elnök