



Ikt.sz.: HEG 127/2016.

**Emlékeztető**  
**az MVM Csoport**  
**Érdekegyeztető és Konzultációs Fórum üléséről**

**Időpont:** 2016. március 4.  
**Helyszín:** MVM Zrt. Teller tárgyaló  
**Jelenlévők:** külön jelenléti ív szerint  
- a munkáltatói oldal szóvivője: Simon Csilla, MVM Zrt. humán erőforrás igazgató  
- a munkavállalói oldal szóvivője: Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

**Napirend:** **Az MVM Csoport 2015. évi eredményei és 2016. évi kilátásai**  
**A 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése**

**1. Az MVM Csoport 2015. évi eredményei és 2016. évi kilátásai**

**Simon Csilla** köszöntötte a résztvevőket, majd felkérte **Kóbor György** gazdasági vezérigazgató-helyettes urat, hogy tartsa meg prezentációját az MVM Csoport 2015. évi eredményeiről és a 2016. évi kilátásokról.

**Kóbor György** elmondta, hogy az MVM Csoport életében a 2012-es év számított a legeredményesebbnek, amikor az EBITDA 150 Mrd Ft volt.

2015. évben 107 Mrd Ft-ot ért el a cégescsoport, a Paksi Atomerőmű Zrt. termelési csúcsot produkált. Az MVM Csoport a 2015. évi üzleti tervet összességében túlteljesítette, 2016. évre 98 Mrd Ft-os EBITDA-t tervezett.

2016. évben az MVM Csoport alapvető célja a megváltozott piaci környezethez való hatékony alkalmazkodás, amit több tényező is nehezít.

Az energia piaci környezet átalakulóban van, kedvezőtlen szabályozói kilátások várhatóak a földgáz szegmensben, a termékek ára csökken, erősebb lesz a verseny a villamos energia piacon. Várható az ENKSZ erősödése mind a villamos energia, mind a földgáz szegmensben. Rövidtávon a rezsicsökkentési politika fenntartására lehet számítani, középtávon felmerülhet a lakossági végfelhasználói árak további csökkentése, ami az MVM Csoportra nézve kedvezőtlen lehet. Az árszabályozásra vonatkozó kötelezettség-szegési eljárás eredménye még bizonytalan.

**2. A 2016. évi bér- és szociális megállapodás megkötése**

**Gál Rezső** megköszönte a prezentációt, majd megjegyezte, hogy az elmúlt években a munkáltatói oldal a tájékoztatóiban sikeres üzleti évekről számolt be, majd rendre előrevetítette, hogy a következő évben sok nehézséggel kell szembenézni.



**Simon Csilla** a jövőt illető előrejelzések kapcsán elmondta, hogy az MVM Csoport kitétségei ezúttal is komolyak és számszerűsíthetőek, amelyek nagyban befolyásolják a tárgyalások alakulását is.

Tájékoztatást adott arról, hogy a VÁPB ülésen a munkavállalói oldal munkaügyi konfliktust jelentett be, mivel az álláspontok nem közeledtek egymáshoz, a munkavállalói oldal igénye 5%-os keresetfejlesztés, a munkáltató ezzel szemben 2%-ot ajánlott.

A munkavállalói oldal felé kérdést intézett azzal kapcsolatosan, hogy az ágazati tárgyalásokon kialakult helyzet jelent-e gátat a helyi szintű tárgyalások során.

**Gál Rezső** jelezte, hogy az MVM TSZSZ ennek ellenére is folytatja a tárgyalásokat, megállapodás szándékával vesznek részt az egyeztetésen.

**Simon Csilla** az emlékeztetőhöz csatolt prezentáció keretében foglalta össze a tárgyalások állását, kitért a bérmegállapodást befolyásoló ajánlásokra és az MVM Csoportot érintő MNV szabályozásra. Benchmark adatként bemutatta az állami vállalatok által megkötött bérmegállapodásokat, valamint a MOL-Csoport, mint a hazai piac meghatározó szereplőjének megállapodását.

Ismertette az MVM Csoport ajánlatát, miszerint a munkáltatói oldal 2%-os keresetfejlesztést ajánl, három társaság – Vértesi Erőmű Zrt., MVM Zrt., MVM NET Zrt. – esetében eltérő kezeléssel.

A többi társaságnál továbbra is az országos piac medián értékét veszi figyelembe a munkáltató, mivel a munkaerőpiacnak komoly elszívó hatása nincs.

Jelezte, hogy 2016-ban az eddigieknél is nagyobb hangsúlyt fektet a munkáltató az egyéni teljesítmények alapján történő differenciálási szabályok kialakítására.

**Gál Rezső** elmondta, hogy a piaci hatások érezhetően megjelentek a villamos energia iparban, így az MVM Csoportnál is.

A munkaerő megtartása kiemelt feladat lett, az egyes területeken megjelenő szakemberhiány miatt a felvételeknél is nehézségek tapasztalhatóak, emiatt is indokolt a nagyobb arányú keresetfejlesztés, mely a VKF megállapodásban is megtalálható.

Utalt arra, hogy 2015. évben az MVM Csoport túlteljesítette az Üzleti Tervet, a Paksi Atomerőmű Zrt-nél is minden eddiginél nagyobb volt a produktum.

Az MNV Zrt. 0%-os előírását elfogadhatatlannak tartja, ami nem használ a munkabéke fenntartásának.

Véleménye szerint a hazai villamos energia ipar a bérezést illetően le van maradva a Visegrádi országokhoz képest, az alacsony keresetszínvonalal rendelkező állami vállalatok bérmegállapodását nem tekinti jó összehasonlítási alapnak, a sávos bérfeljavítást nem támogatják.

Majd ismertette az MVM TSZSZ javaslatát, miszerint a korábbi 5,7%-os keresetfejlesztés helyett 5,2%-ot kérnek, a szociális juttatások emelésére vonatkozó javaslatukat fenntartják.

Továbbá közös vizsgálatot kezdeményeznek arra vonatkozóan, hogy a Medicover Kórház szolgáltatására vonatkozó igények kerüljenek felmérésre.



**Simon Csilla** viszontválaszában elmondta, hogy a munkáltató az elmúlt három évben reálkereset növekedést biztosított a munkavállalók számára, a mértékek minden esetben meghaladták az adott évi bérmegállapodásban rögzített értékeket.

A munkáltatói oldal az érdekképviselőkkel ellentétben a VKF megállapodást nem úgy értelmezi, hogy a keresetfejlesztésre vonatkozó ajánlás mértéke megegyezik a minimálbérre növekményének százalékos (5,7%) értékével.

Az MNB inflációs előrejelzése kapcsán elmondta, hogy az várhatóan túlzó és alacsonyabb lesz, már most van a Gazdasági Kutatóintézetnek ettől alacsonyabb mértékű előrejelzése.


A fluktuáció a cégcsoportban nem okoz problémát, ki lehet jelenteni, hogy a piacnak nincs elszívó hatása.

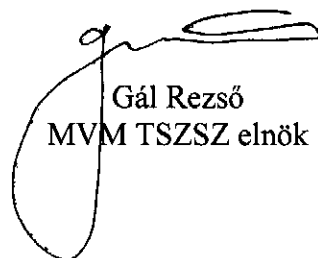
Hangsúlyozta, hogy a munkáltató nyitott arra, hogy az MNV Zrt. előírásai ellenére eljárjon a 2%-os keresetfejlesztés jóváhagyása érdekében az illetékes Minisztériumnál.

**Gál Rezső** viszontválaszában jelezte, hogy a 2%-os munkáltatói ajánlatot elfogadhatatlannak tartják, ami nagyon messze áll a tagság elvárásától.

**Simon Csilla** elmondta, hogy további felhatalmazással nem rendelkezik, javasolta, hogy a tárgyalásokat későbbi időpontban, 2016. március 17. 17.00 órától folytassák a Felek.

Az emlékeztetőt jóváhagyta:

  
Simon Csilla  
humán erőforrás igazgató

  
Gál Rezső  
MVM TSZSZ elnök