

## MVM csoportszintű 2013. évi bér- és szociális megállapodás

**Felek** – tekintettel, Magyarország konvergencia programjában (2013-2016) megfogalmazottakra – a **Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának** 2013. május 22-én aláírt, valamint a **Villamosenergia-ipari Ágazati Párbeszéd Bizottságban** 2013. február 6-án aláírt ajánlásai alapján az alábbi megállapodást kötik:

Az MVM csoportszintű 2013. évi bér- és szociális megállapodás (a továbbiakban: **megállapodás**) létrejött

- egyrészt az **MVM Magyar Villamos Művek Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhelye: 1031 Budapest, Szentendrei út 207-209.; cégjegyzékszám: Cg. 01-10-04-18-28.; a továbbiakban: **MVM Zrt.**), mint az MVM elismert vállalatcsoport uralkodó tagja, **Munkáltató**
- másrészt az **MVM Társaságcsoporthi Szakszervezeti Szövetsége (MVM TSZSZ)**, mint munkavállalói **Érdekképviselő**

együttesen: **Felek** – között az alábbiakban meghatározott tartalommal és feltételek szerint:

### 1. A megállapodás célja:

Az MVM Csoportban elsődleges a munkahelyek megőrzése mellett, a szakmai színvonal emelése, illetve a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelése.

Az MVM Csoport tagvállalatainál a 2013. évben végrehajtandó keresetfejlesztés mértékének a meghatározása, a cafetéria rendszer bővítése, valamint 2013. július 1-jétől a jóléti és szociális elemek kérdéskörének újratárgyalása.

### 2. A megállapodás hatálya:

#### 2.1. Személyi hatály

A megállapodás az MVM Zrt.-re, valamint az MVM Csoportba tartozó, az 1. sz. mellékletben felsorolt tagvállalatokra, valamint az itt foglalkoztatott munkavállalókra terjed ki, akik 2012. november 1-december 31. között munkaviszonyban álltak, valamint 2013. január 1-jén és a 2.3 pontban foglalt végrehajtási időpontban is alkalmazásban álltak.

#### 2.2. Tárgyi hatály

A megállapodás a 2013. évi keresetfejlesztésre, a szociális- és jóléti célú kiadások emelésére, azzal kapcsolatos megállapodás tárgyalásának ütemezésére, valamint a cafetéria elemek bővítésére vonatkozik.

### 2.3. Időbeli hatály

A megállapodás rendelkezéseit a tárgykörben kiadásra kerülő csoportszintű utasításban foglaltaknak megfelelően kell alkalmazni azzal, hogy a keresetfejlesztés végrehajtására a júniusi havi munkabérek elszámolásával egyidejűleg, 2013. január 1. napjára visszamenőleges hatállyal kerül sor.

### 3. Az infláció kezelése

Az infláció várható mértéke a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának ajánlása alapján 3,1 %.

Az infláció kezelés módja: aláíró **felek** 2013. decemberben - amennyiben a 2013. év október hónapra az előző év azonos időszakához viszonyított, a Központi Statisztikai Hivatal által közzétett havi fogyasztói ár-index mértéke legalább 0,5%-kal meghaladja az infláció várható mértékét - korrekciós megállapodást kötnek a kereset színvonal inflációt követő növeléséről.

### 4. 2013. évi keresetfejlesztés

**A 2012. évi keresetekre vonatkozóan a keresetszínvonal fejlesztés mértéke valamennyi tagvállalatnál 3,1%.**

**Alapbérfejlesztés:** az Elismert Vállalatcsoport Uralkodó tagjánál és annak tagvállalatainál a 2012. évi bérmegállapodás – inflációt követő bérfejlesztés –1,6%-os mozgó bér hányadát is figyelembe véve legalább 4,7%-os átlagos alapbérfejlesztést kell végrehajtani.

Az alapbérfejlesztés a helyi szintű szociális partnerek megállapodása alapján kerül végrehajtásra.

### 5. Szociális- és jóléti juttatások

**Felek** a Versenyszféra és a Kormány Állandó Konzultációs Fórumának ajánlásának 4. sz. pontja alapján megállapodnak abban, hogy a 2013. évi szociális- és jóléti keret 4,7%-al megemelésre kerül.

Ennek felhasználásáról, illetve annak időütemezéséről **felek** külön megállapodást kötnek. Ennek kapcsán **felek** előzetesen kinyilvánítják azon szándékukat, hogy a MVM Társaságcsoporthoz rögzített cafetéria elemek közé felveszik jogcímként „Egészségbiztosítási befizetés”-t.

### 6. Záró rendelkezések:

A megállapodás a 2.3. pontban foglaltak szerint lép hatályba.

A megállapodásban foglaltak érvényesítése érdekében az MVM Zrt. vállalja, hogy munkáltatói oldalról a jelen megállapodásban foglaltak érvényesítését csoportszintű utasítás kiadásával írja elő az MVM Csoport érintett tagvállalatai számára, míg az MVM TSZSZ képviselője vállalja, hogy a munkavállalók közösségét megillető jogok gyakorlásának eredményeként létrejött megállapodásban foglaltaknak a tagvállalatok általi végrehajtását a munkavállalói oldalról elősegíti, támogatja.

A megállapodás aláírásával az MVM Zrt., az MVM TSZSZ képviselője igazolja, hogy az abban foglaltakkal egyetértenek, azt jóváhagyólag tudomásul vették.

**Felek** megállapodnak továbbá arról, hogy a munkahelyi munkakör értékelési és besorolási rendszer bevezetésekor, annak alapelveiről és a bérpolitikai célkitűzésekről külön megállapodást kötnek. Ebben megállapodnak az egyes kategóriákhoz tartozó fizetési sávokról (minimum, 100 % és maximum érték) is.

Budapest, 2013. június .....

A munkáltató oldaláról

A szakszervezetek oldaláról

Baji Csaba Sándor  
MVM Zrt.  
elnök-vezérigazgató

Fluck Benedek  
MVM Zrt.  
humán erőforrás  
vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső  
MVM TSZSZ  
elnök

1. sz. melléklet

**A megállapodás személyi hatálya az alábbi társaságokra és az itt alkalmazott munkavállalókra terjed ki:**

1. MVM Zrt.
2. MVM Paksi Atomerőmű Zrt.
3. OVIT Zrt.
4. MVM ERBE Zrt.
5. VILLKESZ Kft.
6. MVM I Zrt.
7. MVM KONTÓ Zrt.
8. MVM GTER Zrt.
9. MVM Partner Zrt.
10. MIFÜ Kft.
11. MVM Észak-Budai Fűtőerőmű Kft.
12. MVM NET Zrt.
13. Vértesi Erőmű Zrt.
14. BVMT Zrt.
15. MVM-ADWEST magyarországi fióktelepe
16. Hotel Aranyhíd Panoráma Kft.

17. Hotel Vértes Kft.
18. Atomix Kft.
19. ENERGO MERKUR Kft.
20. Római Irodaház Kft.
21. Hungarowind Kft.
22. MVMT Zrt.
23. MVM Paks II. Zrt.
24. Magyar Gáz Tranzit Zrt.