



Emlékeztető
a 2013. évi bértárgyalással kapcsolatos előzetes egyeztetésről

Időpont: 2013. március 8.

Helyszín: MVM Zrt., V-IM-32-es tárgyaló

Jelenlévők: az MVM TSZSZ képviselőiben:

- Gál Rezső MVM TSZSZ elnök

a munkáltatói oldal képviselőiben:

- Fluck Benedek MVM Zrt. humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

- Simon Csilla MVM Zrt. humán stratégia és módszertani osztályvezető

Előzmény:

Gál Rezső megküldte a MVM Társaságcsoporthoz Szakszervezeti Szövetségének (MVM TSZSZ) a 2013. évi béremelésre vonatkozó javaslatát a munkáltatói oldal részére, illetve ÉKF ülés mielőbbi összehívását kezdeményezte.

Gál Rezső szóban ismertette a TSZSZ javaslatának főbb pontjait:

- 5,2 %-os infláció rögzítését, illetve ennek megfelelő béremelés végrehajtását kéri,
- a 2012. évre vonatkozó 1,6 %-os infláció-követés 2013. évi kezelésére tesznek javaslatot,
- kezdeményezi, hogy a felek 2013. év során térjenek vissza a béren kívüli juttatások mértékének kérdésére.

Fluck Benedek beszámolt arról, hogy az MVM Csoport fontosnak tartja a 2013. évi ágazati bérmegállapodásban is meghatározott, a foglalkoztatás biztonságának kiemelt kezelését. Hozzátette, hogy az ágazati bérmegállapodás ajánlást tartalmaz arra, hogy a helyi szociális partnerek törekedjenek az infláció kezelésére.

Fluck Benedek elmondta, hogy a nehéz gazdasági helyzetre, a várható intézkedésekre - amelyek közül a földgáz társaságok megvásárlásának kérdése még nem zárult le - illetve a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által kiadott tervezési irányelvvel tekintettel, amely nem enged béremelést biztosítani az állami vállalatok számára, a munkáltatói oldal nem tud béremelésre vonatkozó ajánlatot tenni, illetve nem tudja elfogadni a TSZSZ-nek az infláció mértékének megfelelő béremelésre vonatkozó ajánlatát.

Fluck Benedek beszámolt arról, hogy a 2013. évi minimálbér-emelés - azoknál a munkatársaknál, ahol ez szükségessé vált - megtörtént. A jóléti szociális juttatásokra vonatkozó 520.000 Ft-os ágazati előírás érvényesül a VKSZ hatálya alá tartozó társaságok esetén, illetve hozzátette, hogy a munkáltatók ennél magasabb mértékű juttatásokat biztosítanak a munkatársak számára.

Gál Rezső elmondta, hogy a munkáltatói oldal álláspontját a TSZSZ a következő héten fogja megtárgyalni.

Gál Rezső hangsúlyozta, hogy a TSZSZ-nek kifejezett szándéka a reálkeresetek megőrzése, különösen az MVM Csoport jó üzleti teljesítményére tekintettel. Utalt a kormányzati programra is, amely az 5,2 %-os inflációs mértéknek megfelelő béremelésre fogalmaz meg javaslatot a munkáltatók felé.



A TSZSZ a 2012. évi bérmegállapodásban meghatározott 1,6 %-os infláció-követés összegének alpbéresítésére is javaslatot tesz.

Gál Rezső üdvözölte a földgáz társaságok megvásárlásának ügyét, ugyanakkor reményét fejezte ki azzal kapcsolatban, hogy ez ügylet nem lesz hátrányos az MVM csoport munkavállalóira nézve, illetve hogy az MVM megfelelő tőkeemelést kap a tranzakció végrehajtásához.

A PAKS II. bővülést is messzemenőleg támogatja.

Gál Rezső véleménye szerint az ágazati ajánlást respektálnia kell az MNV Zrt.-nek.

A szociális jóléti juttatásokkal kapcsolatban a TSZSZ javasolja, hogy júliusban térjenek vissza a felek ennek tárgyalására, azzal, hogy e juttatások esetén is az infláció mértékének megfelelő emelést kíván végrehajtani a munkavállalói oldal, illetve javasolják, hogy az 520.000 Ft-os mérték – legalább egy középtávú program keretében - azokra a társaságokra is vonatkozzon, amelyek nem tartoznak a VKSZ hatálya alá.

Gál Rezső kérte továbbá, hogy a munkáltató vizsgálja meg az adótörvények maximális kihasználásának, illetve további adómentes juttatások biztosításának lehetőségeit.

Fluck Benedek
humán erőforrás vezérigazgató-helyettes

Gál Rezső
MVM TS ZSZ elnök